

Per e-mail

Datum  
18-5-2021

Telefoon  
06-30873217

Ons kenmerk  
00246409/2021

Contactpersoon  
Maurice Roovers

Bijlage(n)

Uw kenmerk

Onderwerp  
Aanleveren Routekaart

Geachte medebestuurder,

**In 2018 heeft de Nederlandse ggz samen het bedrijfsleven, overheid en overige zorgpartners de Green Deal Zorg ondertekend. Daarna is er hard gewerkt onder andere aan de routekaart. Zorgbranches (VGN, de Nederlandse ggz, ActiZ, NVZ en NFU) hebben door het tekenen van de landelijke Green Deal voor de vrijwillige aanpak gekozen. Om verder wetgeving te voorkomen roept het bestuur van De Nederlandse ggz u op om een portefeuillekaart van uw organisatie op te stellen en aan te leveren bij het [EVZ \(Expertisecentrum Verduurzaming Zorg\)](#) vóór juli 2021.**

### **Wat is een routekaart?**

Het opstellen van een portefeuillekaart helpt u om vorm te geven aan het strategisch vastgoedbeheer en het vastgoed te verduurzamen. De routekaart kan ook in plaats van een EED audit worden ingediend bij de toezichthouder. Het gratis format van de routekaart vindt u bij [het EVZ](#). Met het opstellen van een portefeuillekaart draagt u bij aan de invulling van het Klimaatakkoord, de Klimaatwet en de positionering van de sector en voorkomt u extra regelgeving.

Een portefeuillekaart (afgekort routekaart) laat zien op welke manier uw instelling wil werken aan de klimaatdoelen voor 2030 (49% CO<sub>2</sub> reductie t.o.v. 1990) en 2050 (95% CO<sub>2</sub> reductie). De routekaart geeft per locatie inzicht in de geplande maatregelen, de verwachte CO<sub>2</sub>-reductie en de benodigde investeringen. In een routekaart worden alle gebouwen van een zorginstelling meegenomen.

Routekaarten zijn grofweg te verdelen naar de volgende ambitieniveaus:

1. Alleen Erkende Maatregelen  
Dit zijn rendabele investeringen die zich binnen 5 jaar terugverdienen
2. Vooruitkijken tot 2030  
Dit is het gewenste ambitieniveau. In deze versie zitten de Erkende Maatregelen en het MJOP (meerjarenonderhoudsplan) van uw organisatie verwerkt in de routekaart
3. Vooruitkijken tot 2050  
Einddoel is vooruit te kijken tot 2050. De plannen voor de periode 2030-2050 zullen (voorlopig) meer op hoofdlijnen zijn.

De in te leveren routekaart hoeft nog niet volledig te zijn. Het is een 'groeidocument' die de komende decennia meerdere malen per jaar wordt ge-update.

### **Samenhang tussen routekaart, meerjarenonderhoudsplan en strategisch huisvestingsplan**

De term routekaart wordt vaak in één adem genoemd met de termen meerjarenonderhoudsplan (MJOP) en strategisch huisvestingsplan (SHP of LTHP). De drie documenten kunnen niet zonder elkaar. In de routekaart bouw je voort op de natuurlijke momenten uit het MJOP. En het SHP heeft grote impact op de CO<sub>2</sub>-routekaart, denk aan voornemens voor sloop-nieuwbouw, grootschalige renovaties, en uitbreiden en afstoten van vastgoed.

Anderzijds is het vrijwel onmogelijk om een toekomstbestendig MJOP of SHP te hebben zonder de inzichten uit de CO<sub>2</sub>-routekaart daarin te verwerken. Het MJOP wordt dan een duurzaam MJOP (dMJOP). Het huisvestingsplan bevat minstens een paragraaf duurzaamheid, maar beter nog is in de afwegingen de energetische (on)mogelijkheden van de gebouwen mee te nemen.

### **Voorkom strenge wetgeving en niet geplande grote investeringen**

Zorgbranches (VGN, de Nederlandse ggz, ActiZ, NVZ en NFU) hebben door het tekenen van de landelijke Green Deal voor de vrijwillige routekaart aanpak gekozen om strenge wetgeving te voorkomen. Daarmee voorkomen we grote uitgaven op niet-natuurlijke momenten om aan verplichtingen te voldoen. Om de handelingsvrijheid te behouden is het belangrijk dat zoveel mogelijk zorginstellingen vóór 1 juli 2021 een portefeuilleroutekaart opstellen en inleveren (<https://www.expertisecentrumverduurzamingzorg.nl/care/wegwijzer-care/care-routekaart-inleveren/>). De routekaart is in onze ogen 'het' instrument om de regie te houden over het verduurzamen van het vastgoed en anderzijds om daar transparant over te zijn via sector-brede monitoring.

Vertrouwend op uw medewerking.

Met vriendelijke groet,



Veronique Esman-Peters  
Directeur



Jacobine Geel  
Voorzitter