



De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
De heer drs. W. Koolmees  
per email: [minister@minszw.nl](mailto:minister@minszw.nl)

Oudlaan 4  
3515 GA Utrecht  
Postbus 9696  
3506 GR Utrecht  
Telefoon (030) 273 97 26  
[www.brancheorganisatieszorg.nl](http://www.brancheorganisatieszorg.nl)  
IBAN NL33 FVLB0699 1645 59

Datum : 17 maart 2020  
Ons kenmerk : 200317/BoZ  
Betreft : WAB – opschorting WW-boete

Geachte heer Koolmees,

Het coronavirus heeft een ongekend grote impact op de zorgverlening binnen alle zorgbranches. Op al onze beschikbare medewerkers wordt meer dan ooit een extra beroep gedaan om de verspreiding van het coronavirus in te dammen. Dit moet echter gebeuren met (steeds) minder personeel dan gebruikelijk, wegens het toenemende verzuim van werknemers met ziekteverschijnselen, en vrijwel geen ondersteuning door vrijwilligers en familie.

Dit extra beroep op de nog beschikbare medewerkers betekent de komende periode dat op grote schaal extra inzet van hen gevergd wordt boven de contractueel afgesproken arbeidsduur. Van onze leden krijgen wij massaal dringende signalen dat dit meerwerk ook niet op een later moment in doorbetaalde tijd teruggegeven kan worden, zeker niet in de structureel uiterst krappe arbeidsmarkt. Immers, de normale zorgvraag zal op enig moment terugkeren waarbij onvoldoende ruimte is om voldoende tijdcompensatie te geven omdat daarmee andere collega's opnieuw zwaar worden belast.

Daarom moeten en willen de werkgevers deze extra inzet (maandelijks) uitbetalen. Ook de medewerkers waaraan meerwerk wordt gevraagd, hebben nadrukkelijk deze voorkeur.

Van de Brancheorganisaties Zorg (BoZ) maken deel uit:



### **Ongewenst WAB effect: betaling extra werk wordt beboet met hoge WW premie**

Tussentijdse uitbetaling van extra werk boven de contractuele arbeidsduur wordt op grond van de uitvoering door de Belastingdienst en het UWV in het kader van de premiedifferentiatie WW, beschouwd als een tijdelijke oproepovereenkomst waarop als sanctie het hoge WW tarief (+5% punt) van toepassing is. Deze extra kosten komen bovenop de extra kosten die zorgorganisaties al hebben wegens het coronavirus, zoals loondoorbetaling van zieke medewerkers en het wettelijk verplicht (artikel 7:638 lid 5 BW) vergoeden van schade aan medewerkers als gevolg van intrekken/verschuiving van reeds vastgestelde en veelal geboekte vakanties.

### **Opschorting hoge WW boete**

De zorgbranches<sup>1</sup> zijn van oordeel dat toepassing van het hoge WW-tarief als boete in deze situatie niet acceptabel is. Wij doen dan ook een dringend beroep op het Kabinet om deze maatregel op te schorten, in elk geval gedurende de periode van het coronavirus tot aan het tijdstip waarop weer een stabiele, reguliere arbeidsinzet kan plaatsvinden. Gedurende deze periode zou uitbetaling van extra inzet dus tegen het lage WW-tarief moeten kunnen plaatsvinden.

Nu uitbetaling van de extra inspanningen op dit moment reeds plaatsvindt, verneemt de BoZ graag op korte termijn het kabinetsstandpunt over ons verzoek tot opschorting van de hoge WW maatregel. Uiteraard zijn wij te allen tijde bereid hierover nader in overleg te treden.

Met vriendelijke groet,



Wouter van Soest  
voorzitter BoZ-directeurenoverleg

---

<sup>1</sup> Voor de bij de NFU aangesloten umc's geldt een andere situatie vanwege het eigenrisicodragerschap WW

Van de Brancheorganisaties Zorg (BoZ) maken deel uit: