

de
Nederlandse
ggz

Voortvarend verder op de ingeslagen weg.

Jaarplan 2021



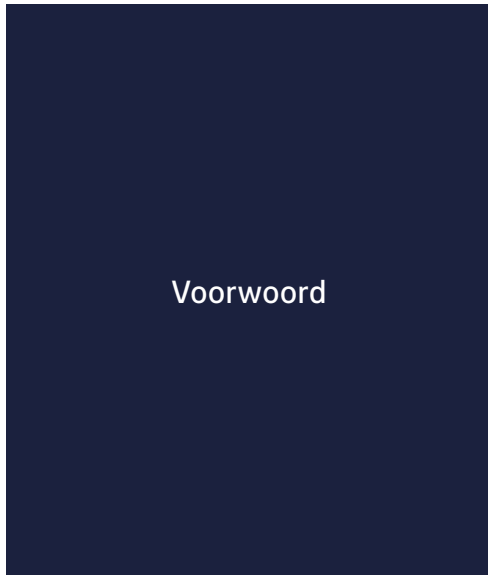
We willen allemaal gezond en gelukkig zijn. Maar dat lukt niet altijd. Struikel je mentaal of raak je de greep op je leven kwijt, dan is de geestelijke gezondheidszorg er voor je. De Nederlandse ggz laat zich leiden door vijf ambities.

- Aanpak van de wachtlijsten.
- Kindermishandeling vroegtijdig signaleren en voorkomen.
- Niemand sterft radeloos en eenzaam door zelfmoord.
- Geen stigma's meer over psychische problemen.
- De best mogelijke geestelijke gezondheidszorg.

Daar gaan we voor als belangenbehartiger van zo'n 100 aanbieders met 89 duizend professionals. Om dit waar te maken zoeken we de verbinding met partners binnen en buiten onze sector. Want een goede geestelijke gezondheid is van ons allemaal. Iedereen kan bijdragen: familie en geliefden, burens en vrienden, behandelaren en andere zorgverleners, bestuurders en leidinggevendens, beleidsmakers en politici.

samen zijn we **de Nederlandse ggz**

Inhoud



Voorwoord

Terugblik op 2020

Begin 2020 begon de Nederlandse ggz (toen nog GGZ Nederland), vol goede moed aan het realiseren van de doelen uit het jaarplan. Ook is er begin 2020 een start gemaakt met het werven van een twintigtal nieuwe medewerkers. Na de reorganisatie kwamen zij ons bureau versterken. Vanaf maart 2020 verliep veel op een andere manier vanwege het coronavirus. De vorming van het nieuwe bureau in Amersfoort ging grotendeels via de digitale weg. Ook in de ondersteuning van onze leden hebben we ons van maart tot en met juni primair geconcentreerd op de vraagstukken die COVID-19 met zich meebracht. Denk daarbij aan het ontwikkelen van een richtlijn voor de behandeling van corona, het bezoekersbeleid en de inzet en beschikbaarheid van persoonlijke beschermingsmiddelen en testen. Verder hebben de vormgeving van de financiële regelingen, met de diverse zorginkopers, ook na de zomer van 2020 veel van onze tijd gevraagd.

Op een groot aantal terreinen werd het werk noodgedwongen op een lager pitje gezet. Maar de draad werd snel weer opgepakt. Dat betekent dat we de belangrijkste dossiers conform plan uitgevoerd hebben. Bijzondere aandacht verdient het dossier rond de nieuwe zorgbekostiging. In de zomer is besloten om het nieuwe zorgprestatie-model in te voeren per 2022. Ook onze inspanningen op het punt van de wachttijden, inclusief de extra afspraken die we hebben gemaakt, zijn niet onopgemerkt gebleven. Samen met de NVvP hebben we, direct na de invoering van de Wvvgg, aangegeven waar de knelpunten zitten in de uitvoering. Er is inmiddels een vereenvoudigingsvoorstel van de wet ontwikkeld door VWS. Een heel belangrijke plaats neemt ons visiedocument [Geestelijke gezond-](#)

[heidszorg op maat én op tijd in](#), als input voor de verkiezingsprogramma's en de contourennota (nog in ontwikkeling). Met deze bagage op zak sluiten we coalities met andere partijen binnen en buiten de ggz. Deze inzet hopen we komend jaar verzilverd te zien bij het verschijnen van de verkiezingsprogramma's van de diverse politieke partijen en het sluiten van het nieuwe regeerakkoord.

**De wisselwerking
tussen waardenetwerken
en regieteams komt
tot wasdom.**

De focus voor 2021

Komend jaar richten wij ons, naast de doorontwikkeling van de waardenetwerken en regieteams (daarover later meer), primair op het versterken van de communicatie. Het team dat hieraan werkt is grotendeels vernieuwd en komt op stoom om de branche en leden te ondersteunen. Concreet betekent dit dat we het merk *de Nederlandse ggz* gaan laden. Als gevolg van corona is de

Voorwoord

Enkele thema's nader uitgelicht

Waardennetwerken

Gezond opgroeien

Verslaving en gezonde leefstijl

Zorg en veiligheid

Volwaardig burgerschap

Mentale gezondheid

Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering

Mens en werk

Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van

de Nederlandse ggz

Colofon

introductie van het merk medio juni 2020 niet volledig benut.

Er is nu gelegenheid om ons verhaal te vertellen en onze ambities voor het voetlicht te brengen. We gaan nieuwe vormen van communicatie neerzetten met stakeholders en leden. Daarnaast wordt onze inzet op public affairs nog duidelijker zichtbaar.

Verder gaan we ervan uit dat de verkiezingen en de vorming van een nieuw regeerakkoord kansen biedt om onze invloed aan te wenden. Ook vanuit communicatieoptiek willen we meer investeren in de relaties met de leden. De communicatieprofessionals van de leden verbinden we met de communicatieafdeling van *de Nederlandse ggz*. Het nieuws van de leden is het nieuws van de branche. Door te delen worden we allemaal sterker.

Waardennetwerken

Door alle aandacht die naar COVID-19 is uitgegaan, het aannemen van nieuwe medewerkers en rolwisselingen in het bestuur is de doorontwikkeling van sommige waardennetwerken minder ver dan onze ambitie voor 2020 was. Het *waardennetwerk Internationaal verbinden* heeft wel een goede start gemaakt en heeft een plek in onze vereniging veroverd. Komend jaar kijken we, op het punt van dat netwerk, hoe we de verbinding naar de lobbyagenda sterker kunnen maken. En welke lidmaatschappen in het internationale circuit van toegevoegde waarde zijn. Ook het *waardennetwerk Verslaving en gezonde leefstijl* heeft stevige stappen voorwaarts gezet. Het is een levendig netwerk met actieve professionals en bestuurders. Het *waardennetwerk Gezond opgroeien* heeft haar agenda voortgezet. Zij laat met name versterkte samenwerking zien met Jeugdzorg Nederland en VGN als het gaat om de inzet in de lobby richting de VNG en Den Haag. Dit netwerk heeft een duidelijk begin gemaakt met het leggen van de verbinding tussen waarden en belangenbehartiging. Voor de andere netwerken geldt dat er komend jaar kansen liggen op het gebied van preventie en mentale gezondheid evenals herstel en participatie van mensen

met ernstige psychische problemen. Het verder intensiveren van de verbindingen met onze collega-brancheorganisatie Valente hoort hierbij. Het *waardennetwerk Zorg en veiligheid* versterkt de samenwerking met partijen uit het veiligheidsdomein en uit het sociale domein. Daarnaast wordt komend jaar het waardennetwerk sterker verbonden met het forensisch netwerk.

**Mooi als eind 2021
alle leden participeren
in een waardennetwerk,
regieteam of
winning team.**

Regieteams

De regieteams hebben zonder uitzondering hun vernieuwde rol in de vereniging voortvarend opgepakt. In 2021 wordt deze basis verder uitgebouwd. Ook het vergroten van de vindbaarheid van de regieteams en de winning teams, en wat daar geagendeerd staat of wordt voorbereid, verdient aandacht. Een belangrijk doel van de vernieuwde vereniging is immers dat we informatie delen en zo samen tot standpunten en besluiten komen. Het actief kunnen werken met de GGZ community draagt bij aan het realiseren van dit doel.

Voorwoord

Enkele thema's nader uitgelicht

Waardenetwerken

Gezond opgroeien

Verslaving en gezonde leefstijl

Zorg en veiligheid

Volwaardig burgerschap

Mentale gezondheid

Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering

Mens en werk

Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van

de Nederlandse ggz

Colofon

Het is en blijft een risico dat we proberen alle thema's die spelen op te pakken. Dat lukt met beperkte mankracht niet altijd. Het is dus ook voor de regieteams een uitdaging om te prioriteren en keuzes te maken.

Wisselwerking


Naast deze aandachtspunten zal komend jaar de wisselwerking tussen waardenetwerken en regieteams tot wasdom moeten en kunnen komen. De gedachte is dat waardenetwerken ondersteunend zijn aan de belangenbehartiging en vice versa. Op de volgende thema's zijn onder andere successen te behalen. Het *waardennetwerk Mentale gezondheid* gaat een cruciale rol spelen bij de totstandkoming van een te voorzien preventie-akkoord en het formuleren van de daarvoor benodigde randvoorwaarden. Het *waardennetwerk Verslaving en gezonde leefstijl* en het *regieteam Mens en werk* hebben als gedeelde ambitie om een gezonde werkomgeving te creëren voor onze medewerkers. We bundelen de krachten in het *winning team Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid*.

Naast het bovengenoemde is in 2021, specifiek voor het *regieteam Zorg en financiering*, ook aandacht voor de gevolgen van corona en de financiële afwikkeling daarvan bij de diverse financiers. Het *regieteam Mens en werk* maakt zich op voor een nieuwe cao omdat de huidige eind 2021 afloopt. Het *regieteam Informatiebeleid* zet de ingeslagen weg, om informatiebeleid te verbinden met de inhoudelijke thema's van onze agenda, verder voort. Dat betekent: het ondersteunend maken van informatiebeleid en standaardisering bij het terugdringen van de administratieve lasten. Maar ook het vergroten van inzicht in de geleverde prestaties. De beveiliging van onze systemen verbetert door het aangaan en implementeren van het contract met Z-cert.

Hierbij doen we actief de uitnodiging aan bestuurders, professionals en ervaringsdeskundigen om al de genoemde teams te versterken. Hoe mooi zou het zijn als we eind 2021 kunnen zeggen dat alle leden participeren in een waardenetwerk, een regieteam of een winning team?

Veronique Esman-Peeters

Directeur de Nederlandse ggz

A photograph of two men sitting outdoors, smiling and talking. The man on the left is Black with a beard, wearing a light blue button-down shirt. The man on the right is white with grey hair and a beard, wearing a dark blue button-down shirt. They are both looking towards each other. A large blue circle is overlaid on the center of the image, containing white text.

**De kernwaarden
proactiviteit,
resultaatgerichtheid,
dienstverlenend
en samenwerking
blijven hoog in het
vaandel staan.**

Enkele thema's nader uitgelicht

De in het voorwoord geformuleerde focus voor het jaar 2021 verdient op een paar punten nadere toelichting.

Communicatie en public affairs

Zoals aangegeven zet onze *afdeling Communicatie en public affairs* komend jaar in op het laden van ons nieuwe merk, het versterken van de gezamenlijke communicatieuitingen met leden en het boeken van zichtbare resultaten op het gebied van public affairs.

Concreet betekent dit dat we bij het uitdragen en vormgeven van ons nieuwe merk:

- gaan werken met ambassadeurs van de leden;
- de bijdragen van de diverse waardenetwerken aan onze ambities regelmatig in het zonnetje zetten;
- samenwerkingsverbanden met onze stakeholders, zoals 113 zelfmoordpreventie, versterken.

Door op de diverse thema's en ambities verhalen en voorbeelden paraat te hebben, zijn we ook beter in staat om proactief op te treden en zelf nieuws te maken. Onze woordvoerders gaan de relaties met de media versterken door zelf te agenderen en snel te reageren als dat nodig is. Als branche helpen we elkaar en kijken niet weg als een collega in zwaar weer belandt.

Ter verdere ondersteuning van onze inspanningen op het gebied van communicatie gaan we gebruik maken van het ledentevredenheidsonderzoek en het imago-onderzoek. Deze zijn begin 2021 klaar voor gebruik.

Sinds het verschijnen van onze paper [Geestelijke gezondheidszorg op maat én op tijd](#) (medio 2020) hebben we een concreet handvat om ons stakeholdermanagement te intensiveren. Dat betekent dat we in aanloop naar de verkiezingen en het komende regeerakkoord, op deelgebieden met diverse partijen proberen concrete inzet te formuleren die onze lijn ondersteunt.

Concreet verwachten we resultaten te boeken op het gebied van:

- de samenwerking tussen gemeenten en zorgverzekeraars;
- de inhoudelijke en financiële inzet op preventie;
- de samenwerking tussen partijen in de begeleiding en ondersteuning van onze EPA-patiëntendoelgroep waaronder de gemeenten en de woningcorporaties.

Een bijzondere rol is hier weggelegd voor onze waardenetwerken en in het bijzonder de *waardenetwerken Volwaardig burgerschap, Zorg en veiligheid en Mentale gezondheid*.

Waardenetwerken

In 2021 vervullen de diverse waardenetwerken een belangrijke rol in de realisatie van onze ambities en het versterken van de belangenbehartiging. Een aantal speerpunten voor de *waardenetwerken Mentale gezondheid, Volwaardig burgerschap, Zorg en veiligheid en Internationaal verbinden* is al de revue gepasseerd.

Voor het *waardenetwerk Gezond opgroeien* draait het komend jaar de lobby rond de aanpassingen van de wetgeving in het jeugd-stelsel op volle toeren. Daar waar het niet via de wetgeving kan, wordt ingezet op het sluiten van convenanten met de VNG.

Voorwoord

Enkele thema's nader uitgelicht

Waardenetwerken

Gezond opgroeien

Verslaving en gezonde leefstijl

Zorg en veiligheid

Volwaardig burgerschap

Mentale gezondheid

Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering

Mens en werk

Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van

de Nederlandse ggz

Colofon

Ook het realiseren van een financieel goede uitgangspositie voor onze leden is essentieel voor een nieuw regeerakkoord. Naast deze 'hardere lobbypunten' blijft dit netwerk zich actief inzetten om te leren en de ambities van nul kindermishandeling, nul separaties en nul suicides uit te dragen. Dit doet zij samen met de andere partijen in het jeugd domein.

Het *waardennetwerk Verslaving en gezonde leefstijl* levert in 2021 zichtbaar een bijdrage aan een gezonde (werk)omgeving in de ggz en de verslavingszorg. Concreet betekent dit dat zij adviezen geeft over leefstijlinterventies en -screening. Ook biedt zij een platform voor het delen van kennis en kunde op het gebied van een gezonde leefstijl.

Het *waardennetwerk Zorg en veiligheid* krijgt komend jaar volop aandacht. Samen met woningcorporaties, de politie, zorg en veiligheidshuizen wordt ingezet op de integrale aanpak voor personen met psychiatrische en complexe problematiek en risicogedrag. De positionering ten opzichte van het forensisch netwerk en de samenwerking met de andere branches (VGN en Valente) op het gebied van forensische zorg worden verbeterd. Ook is ondersteuning essentieel bij de belangenbehartiging richting het ministerie van Justitie en Veiligheid en DJI. Hierbij gaat het om het realiseren van onze inhoudelijke agenda rond kwaliteit en veiligheid. Een kwaliteitskader met daarbij behorende goed onderbouwde tarieven zijn de hoogste prioriteit.

Wachttijden

Naast de hiervoor genoemde thema's, zoals de nieuwe bekostiging en het sluiten van een cao, staat ook in 2021 het terugdringen van de wachttijden weer hoog op de agenda. We verwachten dat het inzichtelijk maken van de wachttijden (uniek aantal wachtenden) en het werken met de diverse instrumenten (bijvoorbeeld regio-

Verhalen en voorbeelden op thema's en ambities.

tafels en aanmeldpauzes) deels hun vruchten gaat afwerpen. Zolang het arbeidsmarktvraagstuk én de samenwerking met andere partijen in de keten (zoals de gemeenten en de huisartsen) niet op orde is, blijft het lastig om het succes te boeken dat de politiek en de samenleving van ons verwachten. Helemaal nu de vraag naar ggz, als gevolg van corona, blijft stijgen.

Verenigingszaken

In 2021 leggen we de ervaringen vast die we in de afgelopen paar jaar hebben opgedaan. Dit doen we in de vernieuwde statuten en reglementen. Regieteams en waardenetwerken en onze nieuwe manier van werken krijgen daarmee een vaste plek. Ook de daarbij afgesproken wijze van contributieheffing wordt hierin vastgelegd.

De professionalisering van het vernieuwde bureau wordt doorontwikkeld. De kernwaarden **proactiviteit**, **resultaatgerichtheid**, **dienstverlenend** en **samenwerking** blijven hoog in het vaandel staan. Daarnaast moeten we realistisch zijn en ons beseffen dat, zoals bij iedere organisatie, ook bij ons de sporen van corona merkbaar zijn. Extra aandacht voor mentale veerkracht en teamvorming zijn komend jaar essentieel om onze ambities te realiseren.

A group of people are gathered in a meeting room, engaged in a discussion. A large blue circle is overlaid on the image, containing the text 'Waardenetwerken stimuleren tot leren van elkaar.' The background shows a man in a light blue jacket and a woman in a maroon top, both looking towards the center. A man in a pink shirt and glasses is visible on the left, gesturing with his hand. The room has a white brick wall and a large whiteboard with charts and diagrams in the background.

**Waardenetwerken
stimuleren tot
leren van elkaar.**

Waardenetwerken

- Gezond opgroeien
- Verslaving en gezonde leefstijl
- Zorg en veiligheid
- Volwaardig burgerschap
- Mentale gezondheid
- Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

- Zorg en financiering
- Mens en werk
- Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van de Nederlandse ggz

Colofon

Waardenetwerken

Een waardenetwerk verbindt leden van de Nederlandse ggz en haar partners. We verbinden op thema's waarop de geestelijke gezondheidszorg wil vernieuwen. Het waardenetwerk inspireert en zet aan tot verandering. Het gedeelde belang van alle waardenetwerken is:

'Het streven naar een mentaal veerkrachtige, inclusieve en veilige samenleving. Een samenleving waar iedereen kan deelnemen naar vermogen, waarin de ggz verbinding zoekt met de naasten en andere partners in onze maatschappij. Want alleen samen zijn onze ambities dichterbij te brengen.'

Waardenetwerken stimuleren tot leren van elkaar. Dit doen zij door kennis en ervaring te delen en het verbinden van relevante partners en netwerken. Ook beïnvloeden zij het maatschappelijke gesprek. Hierdoor inspireren zij tot verandering waar nodig. Vanuit de kennis en inhoud wordt de centrale belangenbehartiging gevoed.

Er zijn vijf basisnetwerken:

- Gezond en veilig opgroeien
- Verslaving en gezonde leefstijl
- Zorg en veiligheid
- Volwaardig burgerschap
- Mentale gezondheid

Naast deze vijf basisnetwerken is er een *waardenetwerk Internationaal verbinden*. Dit netwerk richt zich op kennisuitwisseling, lobby en belangenbehartiging over de landsgrenzen heen.

Samenwerking

De waardenetwerken hebben in 2020 vorm en inhoud gekregen. In 2021 zorgen we ervoor dat de vijf basisnetwerken zijn verbonden met relevante samenwerkingsverbanden die lokaal, regionaal en landelijk al bestaan. We sluiten coalities en dragen samen met onze partners bij aan een mentaal veerkrachtige, inclusieve en veilige samenleving. Dit doen we vanuit onze eigen rol en ambities. In 2021 trekken de waardenetwerken nauw op met de regieteams. Ze leveren data, goede voorbeelden en ideeën voor financiering van veelbelovende en innovatieve initiatieven. De waardenetwerken presenteren zich in 2021 met een duidelijke agenda aan partners en aan leden. Zij zoeken verbinding met relevante initiatieven in het land. Op de volgende pagina's wordt dit per waardenetwerk toegelicht.

De functie van waardenetwerken



Waardenetwerken

Gezond opgroeien

Verslaving en gezonde leefstijl

Zorg en veiligheid

Volwaardig burgerschap

Mentale gezondheid

Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering

Mens en werk

Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

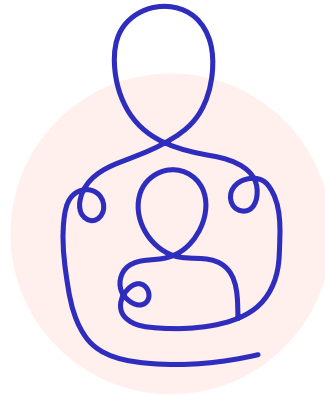
Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van

de Nederlandse ggz

Colofon

Gezond opgroeien



Maatschappelijke opgave

Het *waardennetwerk Gezond opgroeien* wil bereiken dat alle kinderen en jongeren in Nederland:

- gezond, veilig en liefdevol kunnen opgroeien;
- hun talenten kunnen ontwikkelen;
- mee kunnen doen in onze samenleving.

Focuspunten

Inmiddels is er al veel bereikt. We willen nu ook verder komen voor kinderen en jongeren met de meest ernstige problematiek en complexe thuissituaties. Daarom stellen wij ambitieuze doelen en brengen wij verschillende kennisgebieden bij elkaar. De focuspunten van ons *waardennetwerk Gezond opgroeien* zijn:

1. Nul kindermishandeling
2. Nul uithuisplaatsingen

3. Nul suicides
4. Nul separaties

Met de bovenstaande ambitieuze doelen sluiten we aan bij 'de beweging van nul'. Deze beweging staat ervoor om kennis beter te benutten, vanuit verschillende domeinen beschikbaar te maken en voortdurend te leren. Het gaat om kennis vanuit het brede jeugdveld, het onderwijs, de volwassenzorg, het ziekenhuis en om de kennis van de jeugdigen en de (pleeg)gezinnen zelf.

Krachten bundelen

Om sterker te staan bundelen we onze krachten met de branches jeugdzorg en gehandicaptenzorg. Dit doen we in de '[Branches Gespecialiseerde Zorg voor Jeugd \(BGZJ\)](#)'. In dit verband lopen de belangenbehartiging voor het brede jeugdveld en het realiseren van maatschappelijke doelen samen op. Onze doelstellingen zijn:

- Goede jeugd-ggz blijvend beschikbaar voor kinderen en gezinnen.
- Intensivering samenwerking in BGZJ-verband, landelijk én regionaal.
- Verbeteren van (integrale) zorg aan kinderen/jongeren met psychische aandoeningen.
- Verbetering van integrale zorg in het jeugddomein.
- Verbetering van zorg door verbinding van het jeugddomein met de volwassenzorg.
- Geweldloze jeugdhulp.
- Verbinding jeugdhulp met passend onderwijs.
- Een efficiënt en effectief ingericht stelsel met stevige regio's, eerlijke tarieven en geringe administratieve lasten.

Voorwoord

Enkele thema's nader uitgelicht

Waardennetwerken

Gezond opgroeien

Verslaving en gezonde leefstijl

Zorg en veiligheid

Volwaardig burgerschap

Mentale gezondheid

Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering

Mens en werk

Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van

de Nederlandse ggz

Colofon

Bestuurders, directeuren, management, professionals en beleidsadviseurs van aanbieders die betrokken zijn bij jeugd- en gezinsgerichte ggz kunnen aansluiten bij het waardenetwerk. Het waardenetwerk werkt intensief samen met Jeugdzorg Nederland, VGN en VOBC in de Branches Gespecialiseerde Zorg voor Jeugd als ook met ActiZ, Sociaal Werk Nederland en de GGD GHOR in de coalitie verbinding jeugdhulp-onderwijs.

Doelen 2021

Het waardenetwerk *Gezond opgroeien* neemt deel aan landelijke, inhoudelijke actieprogramma's. Bijvoorbeeld: [Zorg voor de Jeugd](#) en [Geweld hoort Nergens thuis](#). De BGZJ is, met subsidie van VWS, uitvoerder van de landelijke actielijn [Zo thuis mogelijk opgroeien](#).

Het delen van kennis

We organiseren regelmatig regiobijeenkomsten. Ook is het waardenetwerk aangesloten bij de beweging [StroomOP](#). Hier wordt de juiste expertise bij elkaar gebracht om de jeugdhulp te verbeteren. We blijven actief in gesprek met alle jeugd- en onderwijspartijen om [de verbinding van \(passend\) onderwijs en jeugdhulp te bevorderen](#).

Met inspirerende netwerkbijeenkomsten en kennisdeling worden goede voorbeelden gedeeld. Ook wordt op deze manier de lerende beweging ondersteund. Bij alle ontwikkelingen zijn het [Kenniscentrum Kinder- en Jeugdpsychiatrie](#), het [Kenniscentrum LVB](#) en het [NJI](#) de belangrijke netwerkpartners.

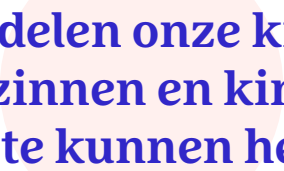
Samenwerken

Een volgende stap richt zich op de samenwerking van de (volwassen) ggz en de partijen in de jeugdbeschermingsketen. We blijven werken aan een veiliger, geweldloze jeugdhulp met onder andere een BGZJ-breed veiligheidsbelevingsonderzoek onder jongeren.

Aansluiting verbeteren

We willen beter kunnen aansluiten bij de andere waardenetwerken van de Nederlandse ggz. Belangrijke inhoudelijke thema's daarbij zijn:

- Een goede overgang van jeugd naar volwassenheid. *Zowel inhoudelijk als financieel.*
- De versterking van gezinnen. *Samen optrekken met de volwassenpsychiatrie, de verslavingszorg, de jeugdbescherming en het sociale domein. Op deze manier kan in een veel vroegere fase de juiste expertise ingezet worden.*



We bundelen onze krachten om gezinnen en kinderen beter te kunnen helpen.

Stevigere verbinding

In 2021 gaan we een stevigere verbinding maken met de regieteams. De doelen zijn:

- Een adequate bekostiging realiseren.
- De administratieve lasten terugdringen.
- Ruimte voor vakmanschap en passende arbeidsvoorwaarden.

Dit zijn noodzakelijke voorwaarden voor een financieel gezond jeugdveld. Binnen dit veld kunnen professionals het beste uit zichzelf en uit elkaar halen. Met als doel: het steeds verder verbeteren van de zorg.

Waardenetwerken

Gezond opgroeien

Verslaving en gezonde leefstijl

Zorg en veiligheid

Volwaardig burgerschap

Mentale gezondheid

Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering

Mens en werk

Informatiebeleid

Zorg en recht

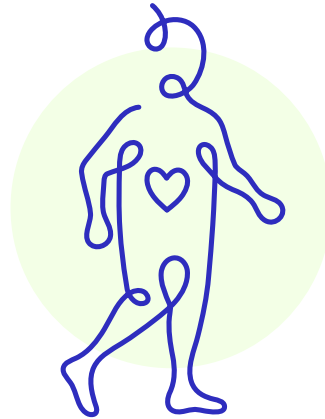
Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

**Organisatiestructuur van
de Nederlandse ggz**

Colofon

Verslaving en gezonde leefstijl



Maatschappelijke opgave

Een gezonde leefstijl draagt bij aan de kwaliteit van leven. Het doel van dit waardenetwerk is om mensen bewust(er) te maken van het belang van een gezonde leefstijl. Maar ook het overnemen en behouden van die manier van leven. Hierbij richten we ons primair op onze cliënten, hun naasten en medewerkers in de verslavingszorg en de ggz. Binnen de leefstijlgeneeskunde is nu niet altijd aandacht voor problematisch middelengebruik, verslaving en de schadelijke effecten van tabak, alcohol en drugs.

Met dit waardenetwerk leveren we een waardevolle bijdrage aan de ontwikkeling van de leefstijlgeneeskunde. Dit doen we met behulp van specialistische kennis en kunde. Vooral als het gaat

om het motiveren van mensen en de behandeling van verslaving. Samen zetten we ons in voor gezonde zorg. Het waardenetwerk bestaat uit professionals, management en bestuurders uit de ggz en de verslavingszorg, wetenschappers en cliënten. We zoeken de samenwerking met andere organisaties en koepels die actief (willen) zijn op het gebied van leefstijl.

Doelen 2021

De doelen van dit waardenetwerk zijn:

- In samenwerking met het *regieteam Mens en werk (winning team Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid)* een bijdrage leveren aan een gezonde (werk)omgeving in de ggz en de verslavingszorg:
 - de rookvrije ggz (2025) en verslavingszorg (2021);
 - het faciliteren van een begeleide terugkeer voor medewerkers die behandeld zijn voor hun verslavingsproblematiek op de werkvloer.
- Een bijdrage leveren aan de leefstijl van inwoners van Nederland. Dit doen we door:
 - het geven van adviezen over leefstijlinterventies en –screening;
 - het bieden van een platform voor het delen van kennis en kunde op het gebied van een gezonde leefstijl.
- Het uitbouwen en versterken van een lerend netwerk van ambassadeurs Verslaving en gezonde leefstijl.
- Samenwerkingsrelaties uitbouwen met organisaties actief op het gebied van leefstijl.
- Verrijken van de leefstijlkunde met onze kennis op het gebied van middelengebruik. En het motiveren van mensen door: kennisuitwisseling, productontwikkeling en het delen van goede voorbeelden.

Voorwoord

Enkele thema's nader uitgelicht

Waardenetwerken

Gezond opgroeien

Verlaving en gezonde leefstijl

Zorg en veiligheid

Volwaardig burgerschap

Mentale gezondheid

Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering

Mens en werk

Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van

de Nederlandse ggz

Colofon

Acties

In 2021 werken we aan de volgende acties:

- De ontwikkeling van een leergang voor de ambassadeurs Verlaving en gezonde leefstijl.
- De mogelijkheden onderzoeken om een app Leefstijl te ontwikkelen.
- Een adviesnotitie schrijven over (verkorte) screenings-instrumenten op het gebied van leefstijl.
- Verzamelen en verspreiden van goede voorbeelden op het gebied van gezonde leefstijl. En het onderzoeken van de opschaalbaarheid.
- Organisatie van de Dag van de Leefstijl.
- Het inrichten van de online community van het waardenetwerk. Met als doel: de uitwisseling van kennis en kunde stimuleren.
- De meest gebruikte zorgstandaarden aanvullen met leefstijlelementen.
- Mogelijkheden onderzoeken voor het maken van een generieke module Verlaving en leefstijl.
- Het delen van onze kennis en kunde door het maken van een handboek Verlaving en leefstijl.

Samenwerken

Het waardenetwerk gaat in elke bijeenkomst in gesprek met één à twee relevante organisaties op het gebied van leefstijl. Op deze manier wordt er gekeken of er krachten gebundeld kunnen worden en hoe. Zo is er bijvoorbeeld gesproken met het Bettery Institute en Vitaal Vechtdal.

Om de doelen mogelijk te maken werken we samen met de volgende partijen:

- [Arts en Leefstijl](#)
- [Nederlandse Federatie van UMC's](#);
- [Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland](#) (sluit per november aan bij het waardenetwerk)
- [Eten en Welzijn](#)
- [Museum van de Geest](#)

**Wij leveren een
waardevolle bijdrage aan
de ontwikkeling van de
leefstijlgeneeskunde.**

Waardenetwerken

Gezond opgroeien

Verslaving en gezonde leefstijl

Zorg en veiligheid

Volwaardig burgerschap

Mentale gezondheid

Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering

Mens en werk

Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

**Organisatiestructuur van
de Nederlandse ggz**

Colofon

Zorg en veiligheid



Maatschappelijke opgave

Elke persoon met psychiatrische problematiek en risicogedrag, heeft recht op passende, continuerende en kwalitatief goede zorg en ondersteuning. Hierbij is het belangrijk dat de zorg gegeven wordt in een passende en veilige omgeving. In deze omgeving is ook de leefbaarheid en veiligheid van de mensen en professionals geborgd. Het gaat hier om jeugdigen, jongeren en volwassenen met ernstige psychiatrische en multicomplexe problematiek. Bijvoorbeeld verslaving, verstandelijke beperking, met of zonder justitiële titel. Deze mensen vormen, door hun problematiek, een risico voor de veiligheid en/of leefbaarheid van zichzelf, hun directe omgeving (naasten, burens) en de samenleving.

De leden van de Nederlandse ggz werken in het waardenetwerk

samen met landelijke en regionale partners om de gezamenlijke ambitie te verwezenlijken. Vertegenwoordigers (professionals, bestuurders, ervaringsdeskundigen) van zorgverzekeraars, overheden, reclassering, politie, sociale wijkteams en zorg- en veiligheidshuizen kunnen deelnemen aan het waardenetwerk.

Doelen 2021

Voor 2021 heeft het waardenetwerk de onderstaande doelen.

Samenwerking voor kwetsbare personen

In 2021 stelt het *waardenetwerk Zorg en veiligheid* samen met ketenpartners een handreiking op met de naam: 'Samenwerking voor kwetsbare personen met verward gedrag sociaal domein'. Daarvoor worden samenwerkingsvormen ontwikkeld en afspraken opgesteld. Deze gaan over de werkwijze en gegevensdeling tussen alle betrokken partijen. Dit gebeurt onder leiding van het ministerie van VWS (projectleider).

Landelijke agenda Zorg en veiligheid

Uitvoering van de landelijke agenda Zorg en veiligheid voor 2021. Hieronder valt:

- het borgen van het bestuurlijke draagvlak;
- de regiefunctie in de regio voor de integrale aanpak van de doelgroep.

Versterking deelname aan zorg- en veiligheidshuizen

De ggz (specialistische ggz, forensische zorg en verslavingszorg) neemt eind 2021 in alle veiligheidsregio's deel aan de zorg- en veiligheidshuizen. Ook wordt de meerjarenagenda van de zorg-

Voorwoord

Enkele thema's nader uitgelicht

Waardenetwerken

Gezond opgroeien

Verslaving en gezonde leefstijl

Zorg en veiligheid

Volwaardig burgerschap

Mentale gezondheid

Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering

Mens en werk

Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van

de Nederlandse ggz

Colofon

en veiligheidshuizen uitgevoerd. Dit gebeurt samen met netwerkpartners. De acties vanuit het waardenetwerk (werkgroep zorg- en veiligheidshuizen) hiervoor zijn:

- Stimuleren dat alle leden van de Nederlandse ggz deelnemen aan de zorg- en veiligheidshuizen en (mede) de meerjaren-agenda uitvoeren.
- Regionaal bestuurlijk draagvlak organiseren. En de regie over integrale aanpak van mensen met zeer complexe problematiek en risicogedrag.
- Delen van kennis en ervaring over samenwerking tussen het zorg- en veiligheidsdomein en de leden van het waardenetwerk. Dit gebeurt door middel van (digitale) bijeenkomsten.

Verbeteren van continuïteit van zorg

Er wordt een plan van aanpak gemaakt voor het verbeteren van continuïteit van zorg. Dit geldt voor mensen met complexe psychiatrische problematiek met risicogedrag.

De acties hiervoor zijn:

- De werkgroep 'Continuïteit van zorg' bestaat uit leden van specialistische ggz, forensische zorg, verslavingszorg, beschermd wonen en netwerkpartners. Deze groep stelt een plan van aanpak op, aansluitend bij de Bestuurlijke agenda forensische zorg.
- Trajectindicaties forensische zorg worden verbreed naar specialistische ggz en beschermd wonen.
- Een landelijke implementatie van de ketenveldnorm en van de levensloop begeleiding.
- Het monitoren van bedden beveiligde zorg.

Preventie verplichte zorg

Er wordt een landelijk lerend netwerk opgezet. Dit netwerk heet: Preventie verplichte zorg. De coalitie ontwikkelt landelijke en regionale lerende netwerken. Hierin wordt kennis gedeeld en ver-

Veiligheid van de omgeving is altijd onderdeel van passende en kwalitatief goede zorg.

spreid over het verminderen van verplichte zorg in ambulante en klinische setting. Dit gebeurt in samenwerking met ketenpartners.

Bestuurlijke agenda forensische zorg

In 2021 wordt de Bestuurlijke agenda Forensische zorg (nog op te stellen) ingevuld. Dit gebeurt in samenwerking met het Forensisch Netwerk, VGN, Valente, het ministerie van Justitie en Veiligheid, en DJI. Met deze partners werkt het Waardenetwerk aan het realiseren van de doelstellingen van deze agenda.

Acute zorg

Netwerkmanagers crisisdiensten monitoren de implementatie van Generieke Module Acute Psychiatrie (GMAP). Ook worden de 28 regio's ondersteund door kennisdeling en het uitwisselen van ervaringen.

Waardenetwerken

Gezond opgroeien

Verslaving en gezonde leefstijl

Zorg en veiligheid

Volwaardig burgerschap

Mentale gezondheid

Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering

Mens en werk

Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van

de Nederlandse ggz

Colofon

Volwaardig burgerschap



Maatschappelijke opgave

Het is onze droom dat iedereen zich thuis voelt in onze maatschappij. Ook mensen die langdurig de ernstige gevolgen ervaren van een psychische kwetsbaarheid. Dit betekent:

- dat we als maatschappij een nieuwe taal ontwikkelen voor spreken over psychische kwetsbaarheid en ruimte maken voor menselijke verschillen;
- dat mensen met een psychische kwetsbaarheid, met hulp van naasten en hulpverleners, toewerken naar een betekenisvol leven in een omgeving die bij ze past. Zoveel mogelijk in de maatschappij en in samenwerking met maatschappelijke partners. Bijvoorbeeld: gemeenten, woningcorporaties, welzijnsorganisaties en werkgevers.

Om deze droom werkelijkheid te maken, is samenwerking noodzakelijk. Daarom gaan we allianties aan met bestaande netwerken en partners binnen en buiten het sociale domein.

Doelen 2021

Het *waardennetwerk Volwaardig burgerschap* is sinds kort gestart. Voor 2021 is daarom het belangrijkste doel om samen met leden het netwerk op te bouwen. Daarbij betrekken we belangrijke partners zoals: ervaringsdeskundigen, naasten, professionals uit het sociale domein, welzijnsorganisaties, wetenschappers, financiers en andere netwerken. Met elkaar bepalen we de inhoud en koers van het netwerk.

Hiernaast stellen we ons tot doel om aan te sluiten en samen te werken met belangrijke (inter)nationale netwerken. Het gaat daarbij om netwerken, ook buiten de ggz, die de droom van de inclusieve samenleving met ons delen. Concreet werken we nu samen in de alliantie 'Over de Brug 2'. Dit is een initiatief van [Kenniscentrum Phrenos](#).

**Een maatschappij
waarin iedereen zich
thuisvoelt, ook mensen
met een psychische
kwetsbaarheid.**

Voorwoord

Enkele thema's nader uitgelicht

Waardenetwerken

Gezond opgroeien

Verlaving en gezonde leefstijl

Zorg en veiligheid

Volwaardig burgerschap

Mentale gezondheid

Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering

Mens en werk

Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van

de Nederlandse ggz

Colofon

Het doel is om te komen tot meer herstel en maatschappelijke participatie van patiënten die langdurig zorg krijgen.

Bovenstaande doelen leiden tot een thematische en domeinoverstijgende agenda voor de komende jaren.

Acties

De acties van dit waardenetwerk voor 2021 zijn:

- Het verbinden van dit netwerk aan bestaande relevante netwerken, zoals Herstel voor Iedereen, Phrenos en Valente.
- Communiceren over de bedoeling en activiteiten van het waardenetwerk. Deze communicatie is gericht op leden van de Nederlandse ggz en stakeholders. Ook worden mensen actief uitgenodigd.
- Het organiseren van (digitale) werk-, leer- en inspiratiebijeenkomsten met deelnemers of geïnteresseerden uit het waardenetwerk. Thema's komen uit het netwerk zelf. Bijvoorbeeld: het maken van een inclusieve visie/taal op (psychische) kwetsbaarheid in de maatschappij.
- Het vertellen van goede en innovatieve voorbeelden van domeinoverstijgend en herstelgericht werken via de leden en de partners. En via belangenbehartiging vinden van oplossingen voor structurele knelpunten in de uitvoering.
- Meewerken aan concrete (landelijke) acties voortvloeiend uit 'Over de Brug 2', andere netwerken en waardenetwerken.

Waardenetwerken

Gezond opgroeien
Verslaving en gezonde leefstijl
Zorg en veiligheid
Volwaardig burgerschap
Mentale gezondheid
Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering
Mens en werk
Informatiebeleid

Zorg en recht

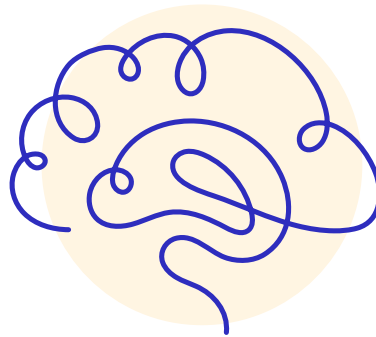
Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

**Organisatiestructuur van
de Nederlandse ggz**

Colofon

Mentale gezondheid



Maatschappelijke opgave

Mentale (veer-)kracht is nodig om sociale relaties te onderhouden en je leven te organiseren. Door mentale overbelasting, stress, angst en depressie lopen mensen gemakkelijk vast in gezin, studie en werk.

Het *waardennetwerk Mentale gezondheid* wil mentale veerkracht versterken. Op deze manier vallen minder mensen maatschappelijk uit. Als uitval toch dreigt moet de ondersteuning en behandeling gericht zijn op behoud van maatschappelijk functioneren.

Doelen 2021

Voor 2021 heeft het waardenetwerk de onderstaande doelen.

Beweging en vernieuwing

De inzichten over mentale gezondheid en de inrichting van zorg en ondersteuning veranderen. Mentale veerkracht, demedicalisering, preventie en zelfzorg zijn centrale thema's. Belangrijk hierin zijn onder andere [de Nieuwe ggz](#), [Redesigning Psychiatry](#), [Samen Beter](#), [Institute for Positive Health](#) en de [Federatie voor Gezondheid](#). De 'reguliere' ggz is volop bezig om de zorg volgens die nieuwe inzichten in te richten. Het *waardennetwerk Mentale gezondheid* stimuleert die beweging. Dit doen wij samen met de andere waardenetwerken. Acties voor 2021 zijn onder andere:

- Bovenstaande actoren krijgt een vanzelfsprekende rol in visie- en beleidstrajecten van de Nederlandse ggz.
- Het *waardennetwerk Mentale gezondheid* draagt actief bij aan activiteiten van anderen. Bijvoorbeeld zoals Meet ups van Redesigning Psychiatry en Missie Veerkracht van de Federatie voor Gezondheid.
- Met [Samen Sterk zonder Stigma](#) werken we aan destigmatisering in de ggz. Dit doen we onder andere via pilots binnen ggz-instellingen en trainingen voor medewerkers van de Nederlandse ggz.

Stimuleren rol ggz in lokale en regionale zorgnetwerken

Om patiëntervaringen en gezondheidsuitkomsten te verbeteren en kosten te beperken ontstaan lokale en regionale zorgnetwerken. Deze verbinden ggz, somatische zorg, publiek domein en sociaal domein. Vanuit het oogmerk van preventie, vroegsignalering en 'de beweging van de ggz naar de voorkant', zorgt het *waardennetwerk Mentale gezondheid* voor een vanzelfsprekende plek van ggz-expertise binnen deze zorgnetwerken.

Voorwoord

Enkele thema's nader uitgelicht

Waardenetwerken

Gezond opgroeien

Verslaving en gezonde leefstijl

Zorg en veiligheid

Volwaardig burgerschap

Mentale gezondheid

Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering

Mens en werk

Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van

de Nederlandse ggz

Colofon

Acties zijn onder andere:

- Met [MIND](#) continuïteit organiseren voor de ggzappwegwijzer. Dit is een platform dat mensen helpt bij het vinden van apps die mentale veerkracht versterken. Het wordt gebruikt als tool voor de preventie van mentale gezondheidsproblemen.
- We richten e-communities in voor kennisuitwisseling en innovatie.
- We zetten druk op het realiseren van een ggz-consultatiefunctie voor de huidige ggz-keten en zorgnetwerken. Dit doen we samen met het *regieteam Zorg en financiering*.

Mentale veerkracht is nodig om je leven te organiseren.

Verbinden ggz en werk

Werk is enorm belangrijk in het herstel bij mentale gezondheidsproblemen. Meestal vermindert werk klachten, terwijl werkloosheid ze juist versterkt. Daarom willen we ervoor zorgen dat zoveel mogelijk mensen met mentale gezondheidsproblemen aan het werk kunnen blijven. En dat mensen die door mentale gezondheidsproblemen werkloos zijn geraakt, weer aan een baan komen. Daar ligt een gezamenlijke opdracht voor ggz-organisaties, ggz-professionals, bedrijfsartsen, werkgevers, UWV, gemeenten en zorgverzekeraars. Hiervoor nemen we deel aan het samen-

werkingsverband [Samen werken aan wat werkt 2018-2021](#), dat een eigen platform heeft. Acties zijn onder andere:

- We versterken de rol van de ggz en de samenwerking tussen ggz-instellingen en werkgevers in de 35 arbeidsmarktregio's. We onderzoeken actief waarom die samenwerking soms niet goed tot stand komt.
- Samen met o.a. werkgeversvereniging AWWN onderzoeken we wat werkgevers kunnen doen om mentale gezondheidsproblemen te voorkomen. Wat is er nodig om mensen met lichtere en zwaardere mentale gezondheidsproblemen aan het werk te houden c.q. te helpen?
- We nemen deel aan het project Meedoen Meedelen. Dit zijn shared savings-experimenten in vijf regio's. Hierbij worden mensen met mentale gezondheidsproblemen uit de uitkering en aan werk geholpen. Hierbij worden de kosten en baten eerlijk verdeeld tussen gemeenten, zorgverzekeraars, UWV en ggz-organisaties.

Daarnaast participeren we in de ontwikkeling van de agenda voor de recent gestarte 'Brede maatschappelijke samenwerking burn-out' van het ministerie van SZW.

Preventieakkoord Mentale gezondheid

Het besef van de waarde van mentale gezondheid groeit. Dit komt mede door de impact van de coronacrisis. We willen de huidige maatschappelijke, beleidsmatige en politieke aandacht voor mentale gezondheid, omzetten in samenhangend beleid voor de komende jaren. Daarom zetten we in op een Preventieakkoord Mentale gezondheid als maatregel in het komende regeerakkoord.

Vertegenwoordigers van alle hierboven genoemde organisaties kunnen zich aansluiten bij dit waardenetwerk.

Waardenetwerken

Gezond opgroeien
Verslaving en gezonde leefstijl
Zorg en veiligheid
Volwaardig burgerschap
Mentale gezondheid
Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering
Mens en werk
Informatiebeleid

Zorg en recht

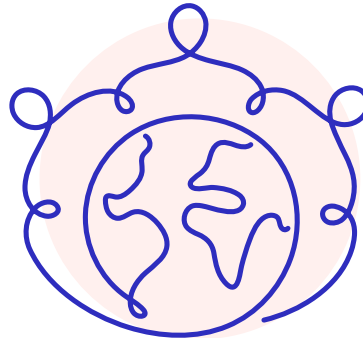
Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

**Organisatiestructuur van
de Nederlandse ggz**

Colofon

Internationaal verbinden



Het *waardennetwerk Internationaal verbinden* is opgericht voor iedereen die geïnteresseerd is in internationale ontwikkelingen op het gebied van mentale gezondheid.

Maatschappelijke opgave

Internationaal heet dit waardenetwerk: 'The Dutch International Mental Health Hub'. De Hub is ontstaan uit de behoefte van leden aan meer internationale samenwerking en uitwisseling. Het netwerk inspireert, brengt essentiële kennis, wakkert innovatie aan en zet mentale gezondheid op de agenda. Internationaal werken is voor veel mensen nog een onbekende wereld. Het *waardennetwerk Internationaal verbinden* brengt hier verandering in door een centraal punt te creëren. Hier brengen we initiatieven,

informatie en contacten van internationale kernpartners¹ en key-stakeholders² samen. Deze verbinden we met onze leden. Zo vormen we een levend en lerend internationaal netwerk waarin we samen vol inspiratie toe werken naar een mentaal gezonde samenleving.

Uitkomsten 2020

We hebben in 2020 een mooie start gemaakt. Het contact met internationale partners is verstevigd. Ook is het ledenbestand is gegroeid. Het netwerk bestaat nu uit 263 leden. Deze zijn werkzaam in verschillende sectoren in Nederland en in maar liefst 24 andere landen.

Samen hebben we gewerkt aan de volgende doelen:

1. Internationale kennis toegankelijk maken.
2. Internationale lobby en belangenbehartiging organiseren.
3. Internationale samenwerking stimuleren.

¹ *International Initiative for Mental Health Leadership (IIMHL), Mental Health Europe (MHE), EuroHealthNet, European Community Mental Health Service providers (EUCOMS) Network, European Alliance for Mental Health – Employment and Work en European Outreach Foundation (EAOF).*

² *Met name de World Health Organisation (WHO) Europe and International, Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) en United for Global Mental Health (United GBMH)*

Voorwoord

Enkele thema's nader uitgelicht

Waardenetwerken

Gezond opgroeien

Verslaving en gezonde leefstijl

Zorg en veiligheid

Volwaardig burgerschap

Mentale gezondheid

Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering

Mens en werk

Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van

de Nederlandse ggz

Colofon

Als levend en lerend internationaal netwerk werken we vol inspiratie samen.

In 2020 is onder andere het volgende bereikt:


- We hebben succesvolle internationale webinars georganiseerd. Er waren in totaal 195 inschrijvingen en 137 deelnemers.
- We vertegenwoordigen Nederland in de OECD-werkgroep over het internationaal vergelijken van ggz-kengetallen.
- We zijn betrokken bij de doorontwikkeling van Thrive Amsterdam.
- We hebben Nederlandse leden gekoppeld aan een Europees projectconsortium dat zich richt op de Europese integratie van ervaringsdeskundigheid in de ggz.
- We hebben actief internationale kennis binnen Nederlandse gremia verspreid door middel van updates en gerichte input voor beleidsdocumenten en activiteiten.

Doelen 2021

In 2021 richt het *waardennetwerk Internationaal verbinden* zich op de onderstaande doelen. Dit gebeurt in samenwerking met internationale partners, leden, de andere waardenetwerken, regieteams en winning teams. Deze doelen zijn:

- Het verdiepen van onze strategische agenda.
- Het maken van een bijpassend internationaal lobbyplan. Hierin worden 'windows of opportunity' (o.a. het belang van ggz in de context van de pandemie) en waardegedreven pijlers (o.a. de CRPD en SDG³) in internationaal beleid gekoppeld aan nationaal beleid.
- Het bouwen van een (online) kennisbank met daarin internationale subsidiemogelijkheden, initiatieven, rapporten, beleidsstukken, 'good practices' en contactpersonen.

³ *Convention on the Rights of Persons with Disabilities en de Sustainable Development Goals*

A photograph of a woman and a man high-fiving in a bright room. The woman is on the left, wearing a black and white striped shirt, and the man is on the right, wearing a blue shirt and glasses. A large blue circle is overlaid on the image, containing white text.

**Intensieve
samenwerking
zorgt voor resultaten
die aansluiten op
de dagelijkse
praktijk.**

Regieteams

Een regieteam bestaat uit bestuurders, directeuren of deskundigen van lidinstellingen. Samen met medewerkers van het bureau coördineren zij de lobby en belangenbehartiging van de Nederlandse ggz. Die lobby richt zich op politiek, overheid en stakeholders. Het regieteam zorgt voor integraliteit in, en draagvlak voor de doelen uit het jaarplan. Het team vertaalt dat in effectieve, integrale belangenbehartiging en strategische beleidsontwikkeling. Elk regieteam werkt samen met zogeheten 'winning teams', die specifieke opdrachten uitvoeren. Het regieteam bepaalt de opdracht en samenstelling van de 'winning teams'. Er zijn binnen de Nederlandse ggz drie regieteams:

- Regieteam Informatiebeleid
- Regieteam Mens en werk
- Regieteam Zorg en financiering

Winning teams

Een winning team bestaat uit bestuurders en andere deskundigen. Zij richten zich tijdelijk op een deelonderwerp. Het doel is om op dit thema een concreet resultaat te behalen in de belangenbehartiging of lobby. Er bestaat een intensieve samenwerking tussen het bureau en de leden van dit team. Op die manier zorgen we dat de voorstellen en resultaten aansluiten op de dagelijkse praktijk en hun weg vinden in het Haagse en/of de regio. Winning teams kennen een start (de opdracht) en een duidelijk afgesproken einde (het afgeleverde product of de inspanning).

De huidige winning teams opereren onder de regieteams, maar ook via de waardenetwerken kunnen winning teams worden ingesteld.



Voorwoord

Enkele thema's nader uitgelicht

Waardenetwerken

- Gezond opgroeien
- Verslaving en gezonde leefstijl
- Zorg en veiligheid
- Volwaardig burgerschap
- Mentale gezondheid
- Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

- Zorg en financiering
- Mens en werk
- Informatiebeleid

Zorg en recht

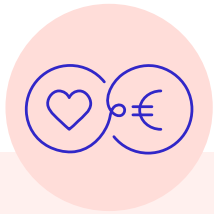
Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van de Nederlandse ggz

Colofon

Winning teams



Zorg en financiering

- Acute ggz
- Kwaliteit
- Basis ggz
- Consultatiefunctie
- Kwaliteitsstatuut
- Modelcontract
- Nieuwe bekostiging
- Topreferente ggz
- Wachttijden
- Gepast gebruik en horizontaal toezicht
- WLZ (toegang en bekostiging)
- Aanbesteden jeugd ggz
- 18-/18+
- Aanbesteden WMO
- Forensische tarieven
- Bekostiging opleidingen
- Duurzaamheid
- Kostprijzen en tarieven 2020
- Regelgekte
- Zorgstelsel
- Casuïstiektafels hoogcomplexen ggz 18-/18+



Mens en werk

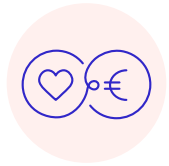
- CAO
- Campagne arbeidsmarkt
- 24x7 psychiatrie
- Veiligheid/aangiftebeleid
- Waarschuwingsregister
- Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid
- Functiedifferentiatie
- Strategisch opleiden
- Inschalen/belonen
- Wet DBA
- 'Leiderschap in de ggz'



Informatiebeleid

- Beleidskalender
- WvGGz
- VIPP GGz
- ZIB's
- Informatiebeveiliging
- Medicatieoverdracht

Regieteam: Zorg en financiering



Het regieteam Zorg en financiering richt zich op de samenhang tussen inhoudelijke zorg- en financieringsvraagstukken. Onder het regieteam Zorg en financiering is een groot aantal winning teams actief. Het overzicht van winning teams is te vinden op [pagina 26](#).

Thema's en doelen belegd bij winning teams

Enkele winning teams worden hieronder uitgelicht.

Winning team nieuwe bekostiging

In 2022 worden het zorgprestatiemodel en de registratie van nieuwe zorgvraagtypering ingevoerd voor de basis-ggz, gespecialiseerde ggz, lggz en FZ. Het jaar 2021 staat daarom in het teken van het verder gebruiksklaar maken van dit zorgprestatie-model. Speerpunten zijn: afronden van prestaties en regelgeving, vertaling naar werkbaar verantwoordingsarrangement, verbetering van de zorgvraagtypering, ICT en het overgangsmodel.

In 2021 gaan leden aan de slag met de implementatie in hun organisatie. De Nederlandse ggz ondersteunt hen hierin. Naast de belangenbehartiging in het programma, gaan we informatie-bijeenkomsten organiseren en zijn we beschikbaar als vraagbaak. Ook verbinden we kennis en kunde van leden onderling aan elkaar. Dit doen we via de verschillende netwerken.

Winning team wachttijden (inclusief hoogcomplexiteit)

Het onderwerp wachttijden vraagt om actieve lobby. Ook vraagt het om (uit te dragen) boodschappen richting leden, financiers en politiek. De focus ligt op wat we allemaal wél doen, welke randvoorwaarden daarbij nodig zijn en dat er via een regionale aanpak wordt gewerkt.

Ook in 2021 adviseert dit winning team de leden en het bestuur. Verder is het team sparringpartner van de Nederlandse ggz vertegenwoordiging in de Landelijke Stuurgroep Wachttijden ggz. De insteek: landelijke belangenbehartiging, imago voor de Nederlandse ggz leden in het wachttijdendossier en het adviseren van leden over de mogelijkheden in lokale- en regionale samenwerkingen om de wachttijden te reduceren.

Hoogcomplexiteit

Cliënten met een hoogcomplexiteit hebben de juiste, tijdige behandeling nodig. Dit moet georganiseerd en gefinancierd worden. Het kader voor deze opdracht wordt gevormd door het landelijke 'Plan van aanpak hoogcomplexiteit ggz'. De Nederlandse ggz en Zorgverzekeraars Nederland hebben SiRM opdracht gegeven om de invoering en uitwerking van het plan te monitoren. In 2021 wordt hierover gerapporteerd. In 2020 zijn de acht casuïstiektafels (virtueel) in werking getreden.

Ambities voor 2021 zijn:

- Voorbereiding van de inbreng voor de regiegroep van het project hoog complexiteit ggz.
- Sparringpartner zijn van de Nederlandse ggz vertegenwoordiging in het landelijk overleg met SiRM. Adviseren, stimuleren en lobby voeren voor leden en het bestuur over het onderwerp casuïstiektafels hoogcomplexiteit ggz. Er wordt daarbij gekeken naar de visie op de organisatie van de hoogcomplexiteit ggz in de regio, de aanpak in de regio, tussen de regio's en landelijk. En daarnaast naar de bekostiging.

Voorwoord

Enkele thema's nader uitgelicht

Waardenetwerken

Gezond opgroeien

Verslaving en gezonde leefstijl

Zorg en veiligheid

Volwaardig burgerschap

Mentale gezondheid

Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering

Mens en werk

Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van
de Nederlandse ggz

Colofon

Winning team sociaal domein/Wmo

De Nederlandse ggz heeft innovatieve samenwerkingsverbanden geïnterpreteerd en gaat de lessen daaruit breed verspreiden. Knelpunten die naar voren komen brengen we in bij de belangenbehartiging. Bijvoorbeeld de consultatiefunctie waarvoor we ons nog steeds hard maken.

Doordecentralisatie beschermd wonen (BW) naar alle gemeenten

De doordecentralisatie van beschermd wonen naar alle gemeenten, kan pas doorgaan als aan de acht randvoorwaarden voor sociale inclusie is voldaan. Het gaat hier om de randvoorwaarden van de Commissie Dannenberg ([Van beschermd wonen naar een beschermd thuis](#)).

Het *winning team Wmo* stelt drie doelstellingen op dit terrein vast en gaat ermee aan de slag. Het team doet dit in overleg met de *waardenetwerken Volwaardig burgerschap, Mentale gezondheid* en het *regieteam Zorg en financiering*.

Nieuw verdeelmodel BW/MO

Het nieuwe verdeelmodel dat in 2021 ingaat, heeft mogelijk financiële consequenties voor de zorgaanbieders van Beschermd Wonen/Maatschappelijke opvang (MO). We willen dit in 2021 consequent monitoren in het *winning team Wmo*. Dit doen we samen met Valente.

Winning team Wet langdurige zorg

Per 2021 heeft de ggz direct toegang tot de Wet langdurige zorg (Wlz). De werkgroep Wlz-inkoopkader buigt zich over het Wlz-inkoopkader van de zorgkantoren. De standpuntbepaling en koers van de Nederlandse ggz worden hierbij besproken. Bestuurlijke overleggen met ZN, de zorgkantoren en andere belanghebbende

Wij zetten ons in voor kwalitatief goede en betaalbare geestelijke gezondheidszorg.

partijen worden ook in de werkgroep voorbereid. In 2021 gaat de werkgroep verder met de implicaties van de uitspraak van de rechter over het Wlz-inkoopkader 2021-2023 van de zorgkantoren.

Daarnaast is er in dit winning team aandacht voor het wetstraject Toegang Wlz voor de ggz in 2021 en voor een toekomstbestendige Wlz-bekostiging.

Winning team Kwaliteit en Kwaliteitsstatuut

Het *winning team Kwaliteit* ondersteunt leden bij de verantwoording en transparantie over kwaliteit en het implementeren van de kwaliteitsstandaarden. Het team is de linking pin tussen leden en Akwa GGZ als het gaat om de doorontwikkeling van standaarden en landelijke implementatieplannen. Professionals houden zich bezig met de inhoudelijke aspecten van de standaarden, de Nederlandse ggz richt zich op uitvoerbaarheid en betaalbaarheid.

Ambities voor 2021 zijn:

- Standpunten voorbereiden voor het overleg met het ZINL, NZa en beroepsverenigingen voor de standaarden die 'op de zeeff' liggen en (op verzoek van het ZINL) door de NZa beoordeeld moeten worden op budgetimpact.

Voorwoord

Enkele thema's nader uitgelicht

Waardenetwerken

Gezond opgroeien

Verslaving en gezonde leefstijl

Zorg en veiligheid

Volwaardig burgerschap

Mentale gezondheid

Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering

Mens en werk

Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van de Nederlandse ggz

Colofon

- Een duidelijke lijn uitzetten op het gebied van verantwoording over kwaliteit. Het rapport van de RVS (blijk van vertrouwen) is de leidraad bij deze verantwoording
- Belangenbehartiging voor de leden bij de doorontwikkeling en implementatie van de indicatoren op de transparantiekalender van het Zorginstituut. Met als doel: de balans houden op een zo goed mogelijke kwaliteit van meten tegen zo laag mogelijke administratieve lasten.

Doelstelling en opdracht winning team Kwaliteitsstatuut

De focus van dit winning team ligt op de doorontwikkeling van het kwaliteitsstatuut, aan de hand van de uitkomst van de doorzettingmacht van Zorginstituut Nederland voor het regiebehandelaarschap. Wij vinden het belangrijk dat het kwaliteitsstatuut ruimte biedt voor flexibiliteit en taakherschikking van beroepen. Tweede focus van het winning team is om te onderzoeken hoe in het kwaliteitsdenken over de zorg voor common mental disorders, de scope kan worden verlegd naar het ontwikkelen van lerend vermogen.

Doelstelling en opdracht winning team kwaliteitskader Forensische zorg

De forensische sector ontwikkelt een kwaliteitskader met als scope de gehele forensische zorg. De ontwikkeling van het kwaliteitskader is in eerste instantie gericht op het vastleggen van de definitie van goede kwaliteit. En hoe dat in de sector kan worden vormgegeven. Daarnaast heeft het als doel om ook de bekostiging van de forensische zorg normatief te kunnen onderbouwen.

Winning team Duurzaamheid

De werkgroep Duurzaamheid van VWS focust in 2021 op de pijlers CO₂-reductie en circulaire bedrijfsvoering. Het instrument om de eerste pijler te steunen is de sectorale [routekaart](#). Deze routekaart

is een planningsmodule tot 2050. Deze module vertaalt de handelingen die je als organisatie doet in het verbeteren van je gebouw en de installaties en de geboekte milieuwinst. Dit wordt via een dashboard direct inzichtelijk gemaakt.

Het doel is om in 2021 alle leden van de Nederlandse ggz te betrekken en bekend te maken met de Routekaart. Dit kan (led-) licht geven in de duisternis, het helpt besparingen te prioriteren en door te voeren. Bovendien helpt het in de dialoog met de toezichthouder. Leden leren van elkaar én van andere sectoren bij het realiseren van de verduurzaming. Eventuele knelpunten worden geadresseerd in de bestuurlijke regiegroep bij VWS en in landelijk overleg met onder meer VNO-NCW.

Winning team Data

Dit team inventariseert welke gegevens beschikbaar zijn en welke behoefte er aan data is. Het gaat daarbij om data voor lobby, communicatie, belangenbehartiging en het leren van elkaar. Het team gaat ook na welke gegevens missen. Vervolgens wordt er nagegaan hoe deze gegevens gevonden en verzameld kunnen worden. Dit wordt in een data-kalender gezet. Uitvragen bij leden worden zo gekanaliseerd, ad-hoc uitvragen voorkomen.

In 2021 wordt een begin gemaakt met het verzamelen van data die ingezet kan worden voor lobby, communicatie en belangenbehartiging. Ook zijn de data beschikbaar voor kennisdeling tussen instellingen.

Waardenetwerken

Gezond opgroeien
Verslaving en gezonde leefstijl
Zorg en veiligheid
Volwaardig burgerschap
Mentale gezondheid
Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering
Mens en werk
Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van
de Nederlandse ggz

Colofon

Regieteam: Mens en werk



Het regieteam Mens en werk houdt zich bezig met arbeidszaken in de brede zin van het woord.

Het hoofddoel van het regieteam is: 'Zorgdragen voor een branche waarin het prettig werken is en waar onze professionals op een goede en gezonde manier hun werk kunnen doen, zodat de zorg aan onze cliënten/patiënten optimaal is.'

Om het bovenstaande doel te bereiken, participeert de Nederlandse ggz in diverse overlegorganen. Dat werk wordt meestal gedaan door bureaumedewerkers van de Nederlandse ggz, samen met leden. Het gaat dan bijvoorbeeld om de contacten met andere brancheorganisaties, de Haagse contacten en de zetels in het O&O-fonds. Maar ook om de afvaardiging naar pensioen-fonds PFZW, de cao-tafel en de werkgeversservice.

Thema's en doelen onder eigen regie

Onder het hoofddoel van Mens en werk vallen vijf subdoelen:

- Doel 1: zorgen voor **goede arbeidsvoorwaarden** zodat de branche aantrekkelijk is om in te (blijven) werken;
- Doel 2: werken aan een **gezonde arbeidsmarkt** zodat er ook in de toekomst genoeg gekwalificeerd personeel is;
- Doel 3: zorgen voor **optimale arbeidsomstandigheden** zodat medewerkers goede zorg kunnen bieden aan cliënten/patiënten;
- Doel 4: aandacht voor **opleiden en ontwikkelen** zodat het aanbod past bij wat de branche (in de toekomst) nodig heeft;
- Doel 5: het **optimaal bedienen van leden** bij werkgevers-gerelateerde vragen zodat leden ontzorgd worden.

Naast deze thema's geeft het regieteam prioriteit aan specifieke relevante onderwerpen. Dat doen we via elf 'winning teams'. Deze teams werken onderling vaak samen en stemmen ook af met de regieteams en de waardenetwerken. Het overzicht van winning teams is te vinden op [pagina 26](#).

Thema's en doelen belegd bij winning teams

Enkele winning teams worden hieronder uitgelicht.

Winning team Cao

Het *winning team Cao* focust op de onderhandeling over een nieuwe cao. Die cao moet faciliterend zijn aan de strategische ontwikkelingen en de toekomstige eisen en doelen binnen de ggz. Ter voorbereiding op de cao-onderhandelingen overleggen onze teamleden met bestuurders, hr-professionals en mensen van het bureau. We krijgen hierbij steun van een expertteam en een klankbordgroep van hr-professionals die ideeën toetst op haalbaarheid. Gaandeweg bepalen we wie er plaatsnemen aan de onderhandelingstafel.

De werkwijze van het team:

- Het gesprek aangaan met leden, zodat een cao echt aansluit op hun professie, welzijn en doelen. Dit doen we in ledensessies voor bestuurders, werkgevers en werknemers.
- Voorbereiden van de onderhandelingen op inhoud, proces en relatie met de branche.
- Initiëren van een zorgbrede interventie in BoZ-verband, aanvullend met Sociaal Werk en Jeugdzorg Nederland, zodat we samen optrekken rond dit thema.

Voorwoord

Enkele thema's nader uitgelicht

Waardenetwerken

Gezond opgroeien

Verslaving en gezonde leefstijl

Zorg en veiligheid

Volwaardig burgerschap

Mentale gezondheid

Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering

Mens en werk

Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van

de Nederlandse ggz

Colofon

Winning team Campagne arbeidsmarkt

Er leeft een breed gedeeld gevoel dat de ggz zich als branche positief in de kijker moet spelen – zeker onder aankomend zorg-professionals. Het *winning team Campagne arbeidsmarkt* pakt deze uitdaging op. Ons team bestaat uit vijf HR-adviseurs uit de branche en één bureaumedewerker van de Nederlandse ggz. De opdracht is om te onderzoeken of en hoe de branche kan aansluiten bij de campagne 'Ik Zorg'. Kunnen we deze campagne een eigen (ggz-)geluid meegeven? En: zijn er nog andere ideeën om het imago van de branche een impuls te geven? We denken bijvoorbeeld na over het delen van 'best practices' en het geven van handvatten aan leden om te werken aan positieve beeldvorming. De onderstaande drie thema's vormen de pijlers onder onze aanpak:

- **Meer kiezen** voor de ggz (meer instroom).
- **Beter leren** in de ggz (opleiding en behoud medewerkers).
- **Anders werken** in de ggz (innovatie/eHealth).

Winning team Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid

Uit onderzoek blijkt dat 17% van onze medewerkers op zoek is naar ander werk. Dat is veel, in vergelijking met andere branches. Als redenen worden onder andere de werkdruk, het salaris en (gebrek aan) uitdaging genoemd. Het *winning team Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid* werkt aan de opdracht om de Nederlandse ggz een aantrekkelijker werkgever te maken. Als wij professionals willen aantrekken en vasthouden, is meer aandacht voor thema's zoals generatiebeleid, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid cruciaal. Ons winning team deelt 'best practices', het zoekt naar nieuwe oplossingen en helpt bij de realisatie daarvan.

In de afgelopen periode zijn al diverse bruikbare initiatieven gedeeld. We hebben ook vragen en wensen geïnventariseerd. De volgende fase is het zetten van kleine stappen op weg naar goed werkgeverschap.

Wij zetten ons in voor een branche waarin het prettig werken is.

Winning team Strategisch opleiden

Veel ontwikkelingen binnen de ggz doen een beroep op nieuwe vaardigheden, kennis of een andere houding van de hulpverlener. De branche voorziet wel in opleidingen, maar er ontbreekt een gezamenlijke visie en synergie. Daarom is in 2020 het *winning team Strategisch opleiden* gestart. Het team richt zich op het versterken van het opleiden als strategisch instrument in de ggz. In 2021 werken we deze opdracht verder uit.

Het doel van het project:

- Samen met alle betrokken partijen geven we vorm en inhoud aan 'ontwikkelen en opleiden' als strategisch instrument.
- Op basis van een gedeelde visie werken we aan een document met hoofdthema's dat dient als input voor een nieuw Hoofdlijnenakkoord. Dit wordt afgerond in maart 2021.

De rol van de Nederlandse ggz in dit proces is vooral faciliterend. We gaan in gesprek met ketenpartners, lid-instellingen, beroepsverenigingen, opleidingsinstituten en vakbonden.

Voorwoord

Enkele thema's nader uitgelicht

Waardenetwerken

Gezond opgroeien

Verslaving en gezonde leefstijl

Zorg en veiligheid

Volwaardig burgerschap

Mentale gezondheid

Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering

Mens en werk

Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van
de Nederlandse ggz

Colofon

In die gesprekken onderzoeken we welke thema's men van belang vindt, hoe daaraan gewerkt wordt, en welke opleidingsactiviteiten en -behoeften er zijn. Vanuit onze eigen organisatie nemen we ook een aantal thema's mee rond arbeidsmarkt en goed werkgeverschap.

Winning team Leiderschap in de ggz

Begin 2020 startte de strategische hr-groep: een enthousiaste groep van twaalf hr-directeuren die zich inzet voor de ggz als aantrekkelijke branche om in te werken. Deze groep heeft voor 2021 het thema 'leiderschap in de ggz' op de agenda gezet. Onderzoek en ervaring wijzen immers uit dat goed leiderschap (vooral van het middenmanagement) kan resulteren in een lagere werkdruk, minder verzuim en meer betrokkenheid en werkplezier. En dat komt de kwaliteit van de zorg ten goede.

Het *winning team Leiderschap* in de ggz gaat aan de slag met deze opdracht. Het team start eind 2020 met de ontwikkeling van een op maat gemaakte ggz-leiderschapsleergang. We denken daarbij aan een leergang van zes tot acht bijeenkomsten. Ggz-leidinggevenden krijgen hier tools om hun leiderschapskwaliteiten te vergroten.

Waardenetwerken

Gezond opgroeien
Verslaving en gezonde leefstijl
Zorg en veiligheid
Volwaardig burgerschap
Mentale gezondheid
Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering
Mens en werk
Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van
de Nederlandse ggz

Colofon

Regieteam: Informatiebeleid



Het regieteam Informatiebeleid werkt aan realisatie van de digitale ggz.

In het [visiedocument](#) (2017) van dit regieteam wordt de verdere opmars van eHealth omschreven. Ook gaat het over de gegevensstandaardisatie, gegevensuitwisseling met patiënten en andere zorgprofessionals. Verder wordt in het document de behoefte aan verdere innovatie geïdentificeerd. Deze visie is in de loop van 2020-2021 voor een flink deel gerealiseerd. In februari 2022 loopt namelijk de VIPP Ggz regeling af. Deze biedt financiële ondersteuning aan de onderdelen van onze visie. Het jaar 2021 staat daarom in het teken van de herijking van deze visie en daarmee ook van de transitie.

Thema's en doelen onder eigen regie

De informatiehuishouding van ggz-instellingen staat onder druk. Dit komt door beleidsdrukte van wet- en regelgeving en (inhoudelijke) wensen tot verbetering. Het *winning team beleidskalender* maakt dat inzichtelijk. Bij het realiseren van de informatiehuishouding zijn veel partijen betrokken. Bijvoorbeeld de leverancier, gebruikersvereniging, beleidsmaker, financier of toezichthouder. In de herijking is er aandacht voor de rollen en verantwoordelijkheden van deze stakeholders. Te vaak komt voor dat beleidsmakers de implementatie van nieuw beleid in ICT-systemen onderschatten of negeren. Het regieteam wil een innovatief perspectief bieden. Ook wil het team de realisatie van het perspectief beheersbaar maken.

Belangrijke onderdelen van de visie worden:

- **innovatie;**
- **beheersbaarheid;**
- **informatiebeveiliging;**
- **digitale vaardigheid voor patiënten en professionals.**

Het *regieteam Informatiebeleid* is op alle bovenstaande terreinen actief, ook extern. Zo heeft het team de afgelopen jaren een bloeiende samenwerking ontwikkeld. Digitale vaardigheid is bovendien belangrijk om te kunnen participeren in de digitale samenleving. Dit geldt voor zowel professionals als patiënten/cliënten. Beheersbaarheid staat ook voor het bijhouden van de ontwikkelingen. Het regieteam draagt in 2021 bij aan het realiseren van de technische randvoorwaarden voor het zorgprestatie-model.

Thema's en doelen beled bij winning teams

Veel van de bovengenoemde activiteiten worden opgepakt door de winning teams. Een aantal activiteiten van winning teams wordt hieronder toegelicht. De overige winning teams staan in het overzicht op [pagina 26](#).

Winning team Wvoggz

Er wordt doorgewerkt aan de verbetering van de informatievoorziening in de keten. Ook staat 2021 in het teken van de evaluatiewetgeving. We gaan met dit winning team nauwkeurig toezien op de baten en knelpunten die de wet met zich meebrengt in de praktijk. Voor de gezamenlijke aanpak van knelpunten in de financiering rond de Wvoggz, werkt dit team samen met het *Regieteam Zorg en financiering*.

Voorwoord

Enkele thema's nader uitgelicht

Waardenetwerken

Gezond opgroeien
Verslaving en gezonde leefstijl
Zorg en veiligheid
Volwaardig burgerschap
Mentale gezondheid
Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering
Mens en werk
Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van
de Nederlandse ggz

Colofon

Op de zorginhoud werken we samen met de NVvP, met name de afdeling Geneesheren-Directeur. We zoeken nadrukkelijker meer samenwerking met de vertegenwoordigers van patiënten en families.

We blijven daarnaast onze leden informeren over wijzigingen en werking van de wet. Dit gebeurt via de projectleidersmail en de juridische Zorg en recht helpdesk.

Winning team VIPP GGZ

In 2019 schreven 90 ggz-instellingen zich in op de VIPP GGZ subsidieregeling. Op 1 november 2021 is de deadline waarop zij de prestaties geleverd moeten hebben waarvoor zij subsidie ontvangen. Deze prestaties gaan over het delen van gegevens met patiënten, elektronisch recepten versturen en medicatiegegevens van patiënten ophalen. Ook gaat het over de verdere opschaling van eHealth in behandeling.

Het winning team VIPP GGZ gaat door met het scheppen en bewaken van goede technische en beleidsmatige randvoorwaarden voor de deelnemers aan de subsidieregeling. Dit gebeurt in samenwerking met onder andere: Medmij, VZVZ, Nictiz, de ICT-leveranciers, het ministerie van VWS en uiteraard de deelnemers zelf. Ook komen er in 2021 nieuwe zibs (zorginformatiebouwstenen).

Naast de VIPP GGZ brengt het regieteam de andere subsidie-regelingen onder de aandacht van de leden. Waar nodig worden hun belangen behartigd tegenover financiers.

Winning team Medicatieoverdracht

Medicatieveiligheid kan sterk verbeteren door een goede digitale overdracht van medicatiegegevens in de keten. NGGZ/regieteam



Wij werken aan de digitalisering van de ggz.

Informatiebeleid participeert in het Programma Medicatie-overdracht, ondersteund door het winning team. Dit programma bereidt sectoren, leveranciers en regio's voor en ondersteunt bij de implementatie van de richtlijn en de bijbehorende informatie-standaarden.

Het komend jaar staat in het teken van verdere implementatie bij en met onze leden. In 2021 wordt een sectorimplementatieplan opgesteld met daarin aandacht voor het ICT-migratietraject. Zorginstellingen worden meegenomen in dit belangrijke veranderingstraject. Hen wordt gevraagd om resources (capaciteit en geld) te reserveren en projectleiders aan te stellen. Om dit te financieren bereidt het programmabureau momenteel een subsidieverlenging voor. Instellingen worden door de Nederlandse ggz ondersteund en gefaciliteerd bij de implementatie. Het winning team vervult, samen met de projectleiders bij zorginstellingen, een belangrijke (klankbord)rol.

Winning team Informatieveiligheid

Op het gebied van informatieveiligheid is in 2020 een belangrijke stap gezet. De Nederlandse ggz heeft, na een periode van verkenning, een collectief contract gesloten met Stichting Z-CERT.

Voorwoord

Enkele thema's nader uitgelicht

Waardenetwerken

Gezond opgroeien

Verslaving en gezonde leefstijl

Zorg en veiligheid

Volwaardig burgerschap

Mentale gezondheid

Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering

Mens en werk

Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van
de Nederlandse ggz

Colofon

Doel van deze collectieve aansluiting is de geestelijke gezondheidszorg weerbaarder te maken tegen cyberdreigingen zoals ransomware en phishing. In een periode waarin meer en meer behandelingen online plaatsvinden is cybersecurity belangrijker dan ooit. In 2021 worden leden aangesloten en ondersteund door deze dienst.

Daarnaast participeren we, samen met Lentis, in het programma informatieveilig gedrag (binnen BoZ verband).

Daarin is aandacht voor het zelfstandig uitvoeren van gedragsveranderingsprogramma's. Het gaat daarbij om informatieveilig gedrag van personeel van onze leden.

Winning team Innovatie

Het *winning team innovatie* stelt in 2021 de innovatieagenda van de Nederlandse ggz op. De onderwerpen op deze agenda zijn van belang vanwege:

- de versnelling van de implementatie van innovaties in de ggz;
- de kansen die het innovatiebeleid van de overheid voor de ggz biedt;
- de imagovoordelen voor de branche door het onder de aandacht brengen van innovaties.

De innovatieagenda wordt opgesteld in nauwe samenwerking met de waardenetwerken, TopGGZ en andere partners. Het doel is om de ontwikkeling en toepassing van innovaties te versnellen (zowel zorginhoudelijk als de toepassing van technologie). Bij het opstellen van de innovatieagenda wordt rekening gehouden met het innovatiebeleid van relevante overheden, financiers en andere stakeholders.



**Met up-to-date
kennis worden
leden gericht
geadviseerd.**

Zorg en recht



Juridische informatie

De Nederlandse ggz heeft een juristenteam in dienst. Dit team zet zich in voor lobby en belangenbehartiging op juridisch vlak.

Bijvoorbeeld bij:

- nieuwe en geldende wetgeving;
- wetsevaluaties;
- wetsconsultaties.

Het team van juristen werkt nauw samen met onze leden. En, afhankelijk van het onderwerp, met verschillende beleidsadviseurs, netwerkcoördinatoren en relevante stakeholders.

Handreikingen en adviezen

Het team ontwikkelt handreikingen en adviezen op het gebied van relevante wet- en regelgeving. In 2021 worden de belangrijkste verouderde handreikingen van de Nederlandse ggz herzien.

Daarnaast stellen de juristen zich op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in de (rechts)praktijk/jurisprudentie en literatuur. Op deze manier kunnen zij, waar mogelijk, een bijdrage leveren aan de ontwikkelingen en de leden gericht adviseren.

Juridische helpdesk

De juridische helpdesk van de Nederlandse ggz is ook in 2021 weer beschikbaar voor vragen en advies. Vanaf januari 2021 verschijnt er periodiek een nieuwsbrief met daarin onder andere relevante informatie over wet- en regelgeving.

Netwerk

In 2021 blijven we het 'netwerk instellingsjuristen' faciliteren. Hiervoor worden in 2021 een of meerdere bijeenkomsten georganiseerd. Het netwerk 'forensische juristen' wordt ook voortgezet.

Rechtenafdracht

Met 'rechtenafdracht' bedoelen we de collectief afgesloten overeenkomsten voor rechtenafdracht aan Buma/Stemra, Sena, Videma en FilmService. In 2019 is voor Videma en FilmService een nieuwe overeenkomst gesloten voor 2020 en 2021. Dit levert een collectiviteitskorting op van 19,5%. De overeenkomst met Buma/Stemra en Sena loopt tot en met 2020. We voeren momenteel onderhandelingen voor de jaren 2021 en verder. Het doel is een regeling die zo aantrekkelijk mogelijk is voor de branche.



**De schijnwerper
op het gezamenlijke
verhaal en de
ambities van de
netwerkorganisatie.**

Waardenetwerken

Gezond opgroeien
Verslaving en gezonde leefstijl
Zorg en veiligheid
Volwaardig burgerschap
Mentale gezondheid
Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering
Mens en werk
Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

**Organisatiestructuur van
de Nederlandse ggz**

Colofon

Communicatie en public affairs

De *afdeling Communicatie en public affairs* richt zich op het bijdragen aan de doelen en ambities van de Nederlandse ggz als netwerkorganisatie.

Twee belangrijke speerpunten voor 2021 zijn:

- 'zichtbaarheid' op verschillende gebieden;
- het inzetten van communicatie en public affairs vanuit de netwerkgedachte.

Deze speerpunten zijn leidend voor de afdeling. Ze zijn prominent aanwezig op de onderdelen merkstrategie, mediastrategie, public affairs en bij de advisering aan de waardenetwerken en regieteams.

Merkstrategie

In juni 2020 is de nieuwe naam, het merk *de Nederlandse ggz*, gelanceerd. Vanwege corona hebben we hier nog onvoldoende aandacht aan kunnen geven. In 2021 pakken we dit verder op. We richten de schijnwerper op het gezamenlijke verhaal en de ambities van de netwerkorganisatie. We doen dit onder andere via geïntegreerde communicatiecampagnes. Deze worden, waar mogelijk, ook samen met leden en partners uitgevoerd. Daarnaast zetten we in op het doorontwikkelen van de Nederlandse ggz als ggz-autoriteit. Dit doen we door nieuwe inzichten te verschaffen over het verbeteren van de geestelijke gezondheidszorg en opvattingen over de ggz-sector. En door de toekomstige politieke en maatschappelijke ontwikkelingen te beïnvloeden. We vertellen en delen, ook via ambassadeurs van de leden, visie- en succesverhalen met relevante doelgroepen. Hiervoor zoeken

we de verdere verbinding met de communicatieprofessionals bij de leden. Immers, het nieuws van de leden is het nieuws van de Nederlandse ggz.

Merkidentiteit en organisatieontwikkeling

De volgende stap wordt gezet in de doorontwikkeling van onze huisstijl. Ook initiëren en organiseren we activiteiten met bureau-medewerkers. Deze activiteiten dragen bij aan de doorvertaling van onze kernwaarden en ambities in de dagelijkse werkzaamheden. Leden en maatschappelijke partners gaan dit onder andere terugzien in de continuïteit in relatiebeheer. Het doel is dat we in beleving, vaardigheden en gedrag aansluiten bij de verwachtingen in het opereren als de Nederlandse ggz.

GGZ Community

In 2020 is het nieuwe ledenplatform geïntroduceerd: de GGZ Community. Een community voor en door leden. Hier worden via verschillende netwerken succesverhalen, ideeën en initiatieven gedeeld. Ook wordt er de dialoog aangaan over thema's en issues. In 2020 was de technische realisatie van het platform. In 2021 ontwikkelen we de community verder samen met de aangesloten leden.

Mediastrategie

De afdeling wil in 2021 een effectieve mix tussen proactieve en reactieve woordvoering realiseren. De Nederlandse ggz krijgt veel vragen, maar wil ook graag zelf naar voren stappen om het verhaal van de vereniging en de leden te vertellen. We werken daarbij aan een geïntegreerde samenwerking met public affairs. Zo ondersteu-

Voorwoord

Enkele thema's nader uitgelicht

Waardenetwerken

Gezond opgroeien

Verslaving en gezonde leefstijl

Zorg en veiligheid

Volwaardig burgerschap

Mentale gezondheid

Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering

Mens en werk

Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van de Nederlandse ggz

Colofon

nen we de politieke discussie met goed getimede en indringende verhalen. Daarbij zetten we in op de media, maar zetten ook onze eigen kanalen (website, twitter en linkedin) in. Proactief optreden doen we door gestructureerd feiten en verhalen te verzamelen op onze ambities en op specifieke thema's. We werken daarom aan een gedegen systematiek voor mediamonitoring en analyse. Daarnaast investeren we in mediacontacten. Op deze manier zijn we niet alleen een vraagbaak, maar ook een partij die nieuwswaardige standpunten deelt en zich actief mengt in het maatschappelijk debat rondom ggz.

Public affairs

Het is ons doel om goede randvoorwaarden te creëren waarbinnen ggz-aanbieders hun belangrijke werk met en voor cliënten en patiënten kunnen uitvoeren. Hiervoor speelt de Nederlandse ggz in op de politieke besluitvorming en het maatschappelijke debat dat daarmee verweven is.

Verkiezingsjaar 2021

Het jaar 2021 staat in het teken van de Tweede Kamer verkiezingen. Zodra Nederland naar de stembus is geweest, start de kabinetsformatie die uitmondt in een nieuw regeerakkoord. De plannen voor een betere ggz, die wij in 2020 samen met leden opstelden, moeten in het verkiezingsjaar hun vruchten afwerpen. De ggz is erbij gebaat als het nieuwe kabinet keuzes maakt in de herordening van de zorg, ruimte en vertrouwen geeft aan ggz-professionals en grootschalig inzet op preventie. De Nederlandse ggz treft hiervoor voorbereidingen. De nieuwe lichte Tweede Kamerleden wordt in 2021 meegenomen in de stappen die gezet moeten worden om de ggz toekomstbestendiger te maken.

Public affairs en woordvoering zijn verweven

Het politieke en maatschappelijke debat over de ggz lopen in


elkaar over. De Nederlandse ggz mag in dat debat geen bescheiden speler zijn. De disciplines public affairs en woordvoering gaan daarom nauwer samenwerken. Daarmee vergroten we onze zichtbaarheid, laten we de goede voorbeelden uit de sector zien en anticiperen we beter op naderende politieke besluitvorming.

Samenwerking met onze partners

In de voorstellen voor een betere ggz, speelt samenwerking een sleutelrol. Ggz-aanbieders willen de samenwerking met maatschappelijke partners verder versterken. Zo kunnen zij zorg en ondersteuning bieden die op maat én op tijd is, voor iedereen die dat nodig heeft. Dat is ook direct van invloed op de activiteiten van public affairs. We zoeken de samenwerking met onze partners. Zo kunnen we heel gericht coalities vormen om de effectiviteit van de lobby te vergroten. Dat vraagt ook extra aandacht van de Nederlandse ggz voor de stakeholders in en rond de ggz.

Ambities realiseren via de waardenetwerken en regieteams

Zichtbare en succesvolle waardenetwerken en regieteams zijn essentieel bij het doorontwikkelen van de Nederlandse ggz. Samen met de waardenetwerken en regieteams leggen we de focus op hun meerwaarde en hun verdere groei. Dit betekent dat we hun activiteiten en successen goed zichtbaar maken. Communicatieactiviteiten voor de waardenetwerken en regieteams zetten we op een zo slim mogelijke manier in, zodat deze elkaar optimaal versterken. Belangrijk daarbij is dat deze ook de merkstrategie bekrachtigen.



**Werken in een
netwerkorganisatie
vraagt om flexibiliteit
en wendbaarheid.**

Organisatie en bedrijfsvoering

Onder de afdeling Bedrijfsondersteuning valt een aantal cruciale processen rond HRM, Financiën, Verenigingszaken, Facilitaire dienstverlening en secretariaat. Deze processen vormen het hart van de vereniging. Het is van groot belang dat ze volgens een bepaald stramien verlopen en dat de vereniging de werking van deze processen scherp in beeld heeft.

Herijking en optimalisatie

Het herijken en optimaliseren van de bestaande processen en instrumenten staat centraal. Daarbij kijken we naar de trends in de verschillende vakgebieden. We zetten ook in op verdere automatisering en digitalisering. Verder ligt de organisatorische focus in 2021 op de volgende thema's:

HRM

De organisatiestructuur van onze netwerkorganisatie staat stevig. We zullen de waardennetwerken, de regieteams en de ondersteunende teams doorontwikkelen. In dit proces staan de kernwaarden **proactiviteit, resultaatgerichtheid, dienstverlenend** en **samenwerking** centraal. Ze worden verankerd in het personeelsbeleid.

Het werken in een netwerkorganisatie vraagt daarnaast om flexibiliteit en wendbaarheid van medewerkers. Het is belangrijk dat zij goed toegerust zijn om de gestelde doelen van de Nederlandse ggz te kunnen realiseren. Daarom is er in het personeelsbeleid extra aandacht voor opleiding en ontwikkeling van medewerkers.

Maatschappelijke en economische ontwikkelingen zoals COVID-19

vragen om maatregelen die het functioneren, de gezondheid en het welbevinden van de medewerkers versterken. We zullen ons richten op de omstandigheden en randvoorwaarden die dit faciliteren en ondersteunen. Zo houden we in 2021 een medewerkerstevredenheidonderzoek. Ook zijn er activiteiten om de vitaliteit, het werkvermogen en de employability van werknemers te verhogen.

Financiën

Doorontwikkeling van contributiemodel

In 2020 zijn de eerste onderdelen van het nieuwe contributiemodel doorgevoerd:

- Versimpeling van de contributieberekening (minder staffels).
- Indexering van de vaste tarieven.
- Splitsing van de facturatiestromen in rechtenafdracht en contributie.

In 2021 wordt de volgende fase van het nieuwe contributiemodel uitgewerkt. Daarbij gaat het om:

- De benadering van leden om actief lid te worden in de vereniging, of anderszins klant te worden (er wordt een ander lidmaatschap ontwikkeld voor leden die geen actieve rol willen hebben).
- Het betrekken van de ontwikkeling van de vereniging en de waardennetwerken in de contributiesystematiek. De deelname van leden in de waardennetwerken en de verdere ontwikkeling van de waardennetwerken is van invloed op de doorontwikkeling van het nieuwe contributiemodel.

Voorwoord

Enkele thema's nader uitgelicht

Waardenetwerken

Gezond opgroeien

Verlaving en gezonde leefstijl

Zorg en veiligheid

Volwaardig burgerschap

Mentale gezondheid

Internationaal verbinden

Regieteams en winning teams

Zorg en financiering

Mens en werk

Informatiebeleid

Zorg en recht

Communicatie en public affairs

Organisatie en bedrijfsvoering

Organisatiestructuur van
de Nederlandse ggz

Colofon

Samenwerking met Valente

In 2020 zijn we gestart met een gezamenlijke werkgroep om de voordelen van synergie tussen de Nederlandse ggz en Valente te ontdekken. Dit heeft geleid tot een intensieve samenwerking in de bedrijfsvoering van beide verenigingen. Vanaf medio 2020 heeft de Nederlandse ggz de bedrijfsvoering (financiën en HRM) overgenomen.

De bestaande situatie heeft al geleid tot een besparing die in 2021 zichtbaar wordt in beide verenigingen. Verdere professionalisering van de onderdelen financiën en HRM is voor 2021 een belangrijk speerpunt.

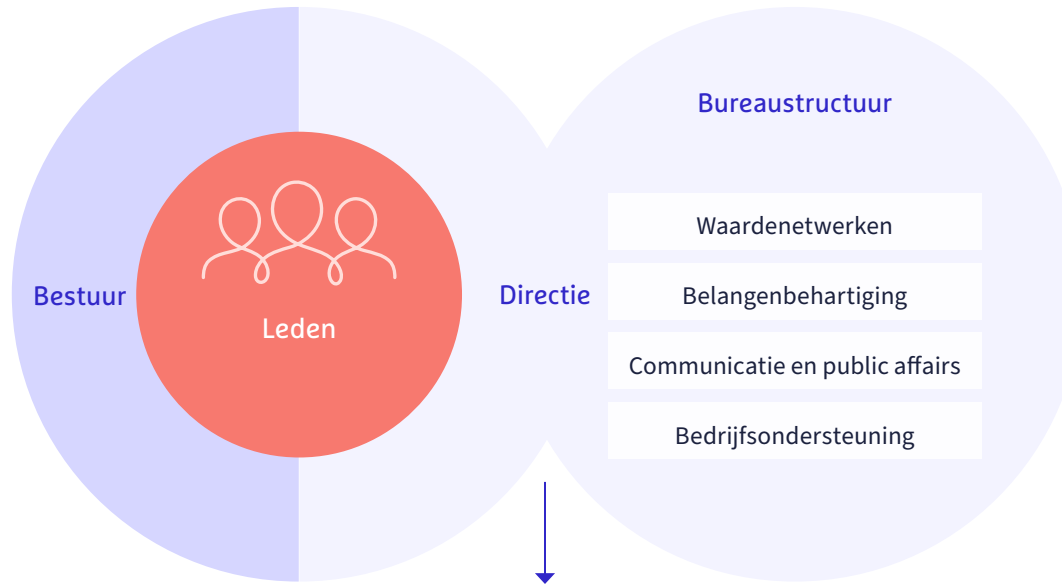
Verenigingszaken

Bij Verenigingszaken ligt de focus op de afronding van de nieuwe statuten inclusief het bijbehorende nieuwe huishoudelijk reglement, en de uitvoering hiervan. Het bewaken van een optimale bestuurscyclus is essentieel voor een goede besturing van de vereniging.

Facilitaire dienstverlening

De invloed van COVID-19 op het gebruik van onze faciliteiten wordt steeds duidelijker. In 2021 ontwikkelen we een nieuwe visie op het werken en vergaderen op de locatie van de Nederlandse ggz.

Organisatiestructuur de Nederlandse ggz



Externe stakeholders / partners



Waardennetwerken



- Gezond opgroeien
- Verslaving en gezonde leefstijl
- Zorg en veiligheid
- Volwaardig burgerschap
- Mentale gezondheid
- Internationaal verbinden

Regieteams



- Zorg en financiering
- Mens en werk
- Informatiebeleid



Maatschappij

Redactie

Afdeling Communicatie de Nederlandse ggz

Vormgeving

Telldesign, Rotterdam

de Nederlandse ggz

Piet Mondriaanplein 25

3812 GZ Amersfoort

033 460 89 00

communicatie@denederlandseggz.nl

www.denederlandseggz.nl

© November 2020