

de  
Nederlandse  
ggz

# Samen aan de slag voor toegankelijke en gezonde ggz-zorg.

Jaarplan 2023



# Netwerkvereniging de Nederlandse ggz

## **Missie**

Samen werken we aan een mentaal veerkrachtige,  
inclusieve en veilige samenleving

Een goede geestelijke gezondheid is van ons allemaal. Iedereen kan bijdragen: cliënten en ervaringsdeskundigen, familie en geliefden, burens en vrienden, behandelaren en andere zorgverleners, bestuurders en leidinggevenden, beleidsmakers en politici.

**Samen zijn we de Nederlandse ggz.**



# Inhoud

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| <b>Onze missie</b>                              | 2  |
| <b>Inleiding – Veronique Esman</b>              | 4  |
| <b>Waardenetwerken</b>                          | 11 |
| • Waardenetwerk Mentale gezondheid              | 12 |
| • Waardenetwerk Verslaving en gezonde leefstijl | 13 |
| • Waardenetwerk Gezond opgroeien                | 14 |
| • Waardenetwerk Volwaardig burgerschap          | 15 |
| • Waardenetwerk Zorg en veiligheid              | 16 |
| • Waardenetwerk Internationaal verbinden        | 17 |
| <b>Regieteams</b>                               | 19 |
| • Regieteam Mens en Werk                        | 20 |
| • Regieteam Informatiebeleid                    | 23 |
| • Regieteam Zorg en Financiering                | 26 |
| <b>Winning teams</b>                            | 29 |
| <b>Zorg en recht</b>                            | 31 |
| <b>Communicatie en public affairs</b>           | 32 |
| <b>Organisatie en bedrijfsvoering</b>           | 33 |
| <b>Organisatiestructuur</b>                     | 36 |

# Mentale gezondheid is van ons allemaal.

## Vooraf

Dit jaarplan beschrijft op hoofdlijnen de activiteiten die we in de diverse geledingen van de vereniging komend jaar op de agenda hebben staan. Elk regieteam, waardenetwerk en afdeling heeft een gedetailleerde planning gemaakt voor het uitvoeren van de werkzaamheden. Een samenvatting van deze plannen treft u hieraan. Waar dat kan zijn in dit jaarplan de lopende activiteiten van bureau en vereniging geïntegreerd met de werkagenda die voortvloeit uit het op 16 september 2022 door de vereniging ondertekende Integraal Zorgakkoord (IZA). Omdat het IZA een looptijd van vier jaar heeft, is dit jaarplan goeddeels te beschouwen als een meerjarige agenda. De afspraken in het IZA gelden voor de curatieve zorg, maar zijn even relevant voor de ggz in de Wlz, het Jeugddomein, het forensische domein en in de Wmo.

In deze inleiding nemen wij u graag mee in de inhoudelijke focus de komende tijd, mede gebaseerd op de prioriteiten uit het IZA inclusief de implementatie van het zorgprestatie-model, de samenwerkingsagenda met de VNG, de Hervormingsagenda Jeugd, de aanpak mentale gezondheid, het preventieakkoord en de ontwikkelingen op het gebied van de forensische zorg. De betekenis hiervan voor de accenten van de regieteams, waardenetwerken en winning teams en hun onderlinge verbondenheid nemen we daarin mee. Ook hebben de inhoudelijke keuzes en prioritering effect op onze communicatie-uitingen en de ambities van de vereniging.

## Inhoudelijke opgave

De toegankelijkheid van de zorg staat onder druk. De zorgvraag neemt toe en in alle zorgsectoren zien we de spanning tussen vraag en aanbod toenemen. Het aantal werkzame professionals in de gezondheidszorg en dus ook in de ggz zal in de komende periode niet in voldoende mate mee kunnen groeien met de stijging van de zorgvraag. Ook is de samenwerking tussen de diverse domeinen in de zorg niet optimaal als gevolg van de inrichting van ons zorgstelsel. Dit leidt tot fragmentatie in de uitvoering van zorg en ondersteuning van de cliënt. Onze professionals ervaren een toenemende werkdruk, ook als gevolg van de administratieve lasten door de versnippering in het stelsel. Met als gevolg dat zonder ingrijpende aanpassingen in het stelsel de toegankelijkheid en kwaliteit van de ggz verder onder druk komen te staan. De ambitie die we met alle curatieve zorgsectoren en het sociaal domein hebben afgesproken is ervoor te zorgen dat we gelijke toegang van zorg blijven nastreven met behoud van goede kwaliteit voor alle groepen in de samenleving. Om die ambitie waar te kunnen maken is een forse verandering van de huidige werkwijze nodig. Ten eerste proberen we de instroom in de specialistische ggz af te remmen via een betere samenwerking met partijen in de eerste lijn en het sociaal domein. Daarbij is van belang dat we ook via het preventieakkoord en de aanpak mentale gezondheid inzetten op het voorkomen van psychische klachten en de mentale gezondheid van onze samenleving versterken. De tweede opgave is meer inzetten op digitalisering. Een derde opgave is een goede en betere werkomgeving voor mensen in de ggz (werkdruk omlaag, aandacht voor vitaliteit en veiligheid). Een vierde belangrijke opgave is het toegankelijk houden van de zorg voor de meest kwetsbare en complexe cliëntendoelgroep. De wachttijden voor deze doelgroep moeten omlaag en dat kan als we zorgen dat we voldoende professionals beschikbaar houden voor de specialistische ggz. Zonder hen, geen zorg!

## Hoe gaan we dat doen?

### **Verminderen instroom in de specialistische ggz**

De hiervoor beschreven inhoudelijke opgave pakken we gezamenlijk als volgt aan.

Als eerste prioriteit willen we een vermindering van het aantal wachtenden in de komende vier jaar realiseren (van 60.700 naar 20.000). Ook de duur dat deze mensen op zorg moeten wachten reduceren we sterk (van 14 naar 5 weken).

Dat doen we door in de monodisciplinaire zorg 6% behandelcapaciteit digitaal in te zetten. Daardoor kunnen we met dezelfde capaciteit professionals tenminste 14.500 patiënten extra behandelen. Daarnaast zorgen we ervoor dat er overal in het land centra zijn ingericht voor het verkennend gesprek (mentale gezondheidscentra). De term mentale gezondheidscentra is een werktitel en mag per regio onder een andere naam functioneren en deels andere functionaliteiten hebben. We maken samen met AKWA een richtlijn en werkwijze voor de inrichting van deze centra en de werkwijze bij het voeren van een verkennend gesprek. Het verkennende gesprek wordt gevoerd als een verwijzer aanleiding ziet voor een ggz-behandeling, waarbij dan met de cliënt gesproken wordt over de hulpvraag. Dit moet ervoor zorgen dat mensen direct op de juiste plek worden behandeld of ondersteund. Een grote betrokkenheid van de gemeenten en huisartsen is hierbij onontbeerlijk. Daarnaast is ook meer inzet van e-health vanuit de POH ggz noodzakelijk om instroom in de ggz te voorkomen en de behandelcapaciteit daar te vergroten. Het uiterlijk per 2024 inrichten van domeinoverstijgende bekostiging is essentieel om deze beweging te kunnen maken. Dat betekent een actieve deelname van de Nederlandse ggz om ook deze randvoorwaarde te realiseren.

Het inrichten van zelfhulp- en regiecentra in het hele land is noodzakelijk om terugval van ggz-cliënten te voorkomen en instroom in de specialistische ggz te beperken. Vanuit de Nederlandse ggz samen met VWS, de gemeenten en een vertegenwoordiging van cliënten bevorderen wij dat in hoog tempo deze centra in het hele land beschikbaar komen.

**“We zorgen ervoor dat overal centra zijn ingericht voor het verkennend gesprek”**

### **Implementatie Zorgprestatie­model (ZPM)**

Om voldoende energie en tijd te kunnen geven aan de veranderopgaven is het essentieel dat het ZPM goed geïmplementeerd is en daar geen grote issues spelen die aandacht behoeven. Een goede landing van het nieuwe model en het hebben van de juiste tarieven is immers essentieel om met vertrouwen aan de grote transformatieopgave te kunnen beginnen. Bij de totstandkoming van het IZA hebben we in eerste aanleg geprobeerd de imperfecte landing van het zorgprestatie­model op te lossen voorafgaand aan ondertekening van het IZA. Dat bleek niet mogelijk gelet op het gebrek aan data. In het IZA hebben we wel met de zorgverzekeraars afgesproken dat de groei­ruimte die er beschikbaar is binnen het macrokader wordt ingezet voor de zwaarste zorg. Dit ook vanwege de wachtlijstbestrijding. Daarmee zijn we er niet, want passende tarifiering is met de grootst mogelijke spoed noodzakelijk om kwaliteit en continuïteit te kunnen blijven waarborgen. We zetten ons er maximaal voor in om de imperfecties terug te draaien en zo de contractering voor 2023 en verder positief te beïnvloeden. De doorontwikkeling van zorgvraagtypering vraagt ook komend jaar de nodige aandacht net als het inregelen van de ICT.

### **Opgave voor onze professionals**

De geformuleerde veranderopgave uit het IZA heeft grote betekenis voor de werkwijze van onze professionals. Samen met hen en met vertegenwoordigers van de cliënten richten we een programma in dat een stevige impuls geeft aan onze ambities om hybride en digitale zorg in te zetten daar waar dat kan. Dat betekent het ontwikkelen van zorgstandaarden, het transparant maken van uitkomsten van digitale en hybride zorgvormen, de doorontwikkeling van e-health toepassingen en het op een veilige en verantwoorde manier verlenen van zorg. Ook moet er geïnvesteerd worden in het opleiden van medewerkers. Goede voorbeelden vanuit de diverse regio's zetten we in als motivator voor deze ontwikkeling. Leden kunnen via de beschikbare transformatiemiddelen uit het IZA een beroep doen op financiële ondersteuning om deze ontwikkelingen mogelijk te maken. Waar nodig ondersteunen wij de leden daarbij.

### **Samenwerkingsagenda met de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG)**

Tijdens het ontwikkelen van het IZA hebben de gesprekken met de VNG een verdere verdieping gekregen. We realiseren ons beide dat we elkaar nodig hebben in het realiseren van de hiervoor geformuleerde opgave. Dat betekent dat, in aanvulling op in het IZA genoemde thema's, we ook gaan investeren op de andere onderwerpen waarin ggz en sociaal domein elkaar raken. Dit is bijvoorbeeld de Hervormingsagenda Jeugd en daarmee de koppeling van de jeugd-ggz aan de volwassen-ggz (het 18-/18+ vraagstuk). Ook het invullen van de woonopgave voor kwetsbare burgers pakken we samen met voorrang op onder de titel 'passend wonen'. Veiligheid in de wijk en een juiste bejegening voor personen met onbegrepen/verward gedrag hoort hier bij, net als goede afspraken over de inzet van verplichte zorg. Schuldhulpbemiddeling en toeleiding naar werk is daarnaast een gezamenlijke opgave. Deze onderwerpen pakken we gecoördineerd aan met ondersteuning van de diverse waardenetwerken en regieteams en de portefeuillehouder beschermd wonen en sociaal domein in ons bestuur.

### **Waarborgen beschikbaarheid cruciale infrastructuur; kerninstellingen aan zet; regionale en landelijke samenwerking essentieel**

Een volgende grote prioriteit is het zorgen dat de cruciale infrastructuur (mensen en middelen) voldoende beschikbaar blijft. Dat betekent dat we allereerst in de zorgkantorregio's zicht moeten krijgen op ontwikkeling van de te verwachten zorgvraag in de regio, in relatie tot het beschikbare zorgaanbod. Dit is het regiobeeld. Deze maken we samen met de andere aanbieders (van ziekenhuizen tot wijkverpleging), financiers en een vertegenwoordiging van cliënten. Vanuit deze foto wordt duidelijk wat de regionale opgave is in de transformatie van het zorgaanbod (regioplan) en welke functies daarbinnen als cruciaal bestempeld worden. Op basis van dit plan kunnen onze leden transformatiemiddelen aanvragen in overleg met de twee of drie grootste verzekeraars in hun regio. Kerninstellingen krijgen de primaire verantwoordelijkheid om dit plan in hun regio samen met de andere stakeholders te ontwikkelen. Als Nederlandse ggz ondersteunen we daarbij de kerninstellingen (de aanbieders die de GMAP uitvoeren). In samenspraak met de opstellers van het manifest 'ggz 2035; een frisse wind' creëren we een landingsplaats binnen de vereniging. Dit om voorafgaand aan de momenten van landelijk bestuurlijk overleg samen met de kerninstellingen de voortgang in de diverse regio's te bespreken, van elkaar te leren en zodoende samen goed zicht te hebben op de uitdagingen en ondersteuningsvragen die er leven.

Dit betekent zowel voor leden als ook voor het bureau van de Nederlandse ggz een veranderende rolopvatting. Enerzijds zullen we op landelijk niveau (bestuur en bureau) een groot aantal zaken coördineren en aanjagen via regieteams en waardenetwerken. Daarnaast vraagt het regie voeren in de regio's en het ophalen van regionale knelpunten naar de landelijke tafel een andere manier van werken. We zullen het samen moeten doen en elkaar moeten aansporen om bij te dragen om de doelen van de ggz te realiseren.

### **Doorontwikkeling waardenetwerken in relatie tot belangenbehartiging**

In de afgelopen paar jaar zijn de diverse waardenetwerken van de vereniging tot ontwikkeling gekomen. Ieder met hun eigen accent. De komst van het IZA onderstreept de noodzaak tot een verdere intensivering van de samenwerking tussen regieteams en waardenetwerken. Alleen samen kunnen we de klus klaren. Ieder waardenetwerk ontwikkelt zich door om, naast het hebben en uitbreiden van goede relaties met hun stakeholders, goed zicht te hebben op de inhoudelijke ontwikkelingen die voor hun betrokken primaire doelgroep relevant is. Zo geven de waardenetwerken mentale gezondheid en volwaardig burgerschap zich expliciet rekenschap van de opgave voor de patiënten met veelvoorkomende psychische klachten (common mental disorders) en de complexe patiëntendoelgroep met ernstige psychiatrische aandoeningen (EPA). Aan alle waardenetwerken vragen we waar hen de opgave raakt, medewerking bij het behalen van de doelen uit het IZA waaronder de samenwerkingsagenda met de VNG, de Hervormingsagenda Jeugd, het woon-zorgakkoord en het preventieakkoord en de aanpak mentale gezondheid en de doorontwikkeling van het beschermd wonen. De betrokkenheid van onze zorginhoudelijk bestuurders is essentieel om de juiste koers als vereniging te kunnen blijven volgen.

### **Externe ondersteuning bij de gezamenlijke veranderopgave**

Gelet op de grote opdracht die er ligt en de veranderopgave op de diverse terreinen, huurt het bureau van de Nederlandse ggz tijdelijk extra capaciteit in om alle trajecten te kunnen ondersteunen en in hun samenhang te kunnen blijven bezien. Vanzelfsprekend kijken we naar clustering met bestaande activiteiten en kijken we ook waar we werkzaamheden (tijdelijk) kunnen beëindigen.

## **Overige prioriteiten**

In aanvulling op de hiervoor genoemde onderwerpen lichten we nog een aantal activiteiten uit die komend jaar veel inspanning en aandacht vragen van de leden en van het bureau van de Nederlandse ggz.

### **Goed werkgeverschap en ondersteuning professionals**

We moeten ons nadrukkelijk realiseren dat goed werkgeverschap eens te meer telt in de zorg. In het IZA is een aantal afspraken gemaakt om onze professionals te ondersteunen. Denk daarbij aan de urgentie om het vraagstuk van de ANW-diensten in de diverse regio's aan te pakken en ook de aantrekkelijkheid te bevorderen van het werken in loondienst.

Van ons als werkgevers wordt komende tijd een extra inspanning verwacht om te zorgen dat wij onze professionals blijven binden en boeien voor de ggz. Dit betekent dat we als Nederlandse ggz, waar mogelijk samen met de andere branches in de zorg (BOZ), ons in blijven zetten voor een marktconforme loonontwikkeling conform het SER advies. Ook blijven we het imago van onze sector positief uitdragen. We nemen hierbij een voorbeeld aan de arbeidsmarktcampagne in 2021 in de forensische zorg. Goede betrokkenheid en zeggenschap van zorgprofessionals bij het beleid en te maken keuzes van instellingen vraagt ook in de komende tijd de nodige aandacht.

### **Administratieve lastendruk omlaag**

In het IZA hebben we afgesproken dat regelmakers per direct regels gaan toetsen aan het criterium 'zinnig en radicaal simpel'. Daarnaast hebben we afgesproken dat in 2025 de tijdsbesteding aan administratieve werkzaamheden in alle sectoren met 5% is gedaald ten opzichte van 2020. Dat is twee uur bij een 40-urige werkweek. Doel is de tijd die hiermee vrijkomt te kunnen besteden aan patiëntenzorg. Het vraagt van de overheid en van werkgevers en professionals een enorme inspanning om alleen daar waar dat nodig is te vragen om registratie en verantwoording. Vanuit de Nederlandse ggz schuwen we samen met de leden onconventionele methodes niet om zo het werkplezier van onze professionals te vergroten.

### **Kwaliteitsimpuls bij de forensische zorg**

Na de inschrijving van het kwaliteitskader forensische zorg bij het Zorginstituut eind september 2022 kan voortvarend begonnen worden met de implementatie ervan. Er ligt een ambitieuze en aantrekkelijke agenda voor de leden die hopelijk komende jaren goed verbonden kan worden met de aanbesteding leidend tot meerjarige contracten. Deze meerjarige zekerheid zal een positief effect hebben op het kunnen investeren in de kwaliteit van zorg. Toch zijn er ook zorgen over de groei van de forensische zorg en steken incidenten soms de kop op. Het is en blijft onze gezamenlijke uitdaging te voorkomen dat te snel nieuwe maatregelen over de sector worden uitgestrooid. Het ministerie van Justitie en Veiligheid heeft de ambitie om komend jaar samen met ons aan een toekomstagenda te werken die zich mogelijk kan vertalen in meerjarige afspraken.

### **Samenwerking binnen de vereniging**

De transformatie naar een netwerkvereniging brengt met zich mee dat leden, bestuur en bureaumedewerkers intensief met elkaar moeten samenwerken om zo krachtig mogelijk te zijn in de lobby. Vanuit het bureau betekent dit dat de ingezette lijn om te werken met relatiebeheerders wordt voortgezet. Tijdens de relatiebeheergesprekken komt aan de orde welke goede voorbeelden en initiatieven gedeeld kunnen worden om van elkaar te leren. Ook besteden we aandacht aan de deelname van de leden aan de diverse gremia van onze vereniging: de regieteams, waardenetwerken en winning teams. Alleen als we allemaal bijdragen aan de opdracht die we als vereniging hebben, kunnen we de kwaliteit van de belangenbehartiging en dus onze impact vergroten. Immers “samen zijn we de Nederlandse ggz”.

Naast samenwerking tussen leden en bureau op de diverse thema's gaan we komend jaar ook door met het houden van ledenraadplegingen en peilingen. Dit doen we om een zo goed mogelijk beeld te hebben van de accenten die we moeten leggen in onze lobby. Gezamenlijk een strategie kiezen maakt ons krachtig. Van belang is dan wel dat alle leden hier zoveel mogelijk gehoor aan geven en elkaar aanspreken op deelname.

Om het gevoel van gezamenlijkheid verder te versterken, besteden we in de komende tijd meer aandacht aan zorginhoudelijke thema's tijdens de algemene ledenvergaderingen. Ook hebben we het voornemen om vanaf komend jaar een jaarlijkse bijeenkomst te organiseren voor bestuurders en professionals van de leden die verbindend en inspirerend is op de inhoud. De gedachte is dat we de avond voorafgaand aan deze bijeenkomst een diner hebben met alleen de bestuurders van de leden om relevante thema's en vraagstukken de revue te laten passeren en nader met elkaar kennis te maken.

**“Leden, bestuur en  
bureaumedewerkers moeten  
intensief samenwerken voor  
een krachtige lobby”**

### **Een ambitieuze communicatie-agenda**

Passend bij de opgave die we voor de ggz voor de komende jaren hebben geformuleerd, sluiten onze communicatie-uitingen daarbij aan. We willen op een tweetal thema's komend jaar de landelijke en regionale agendasetting en publiciteit beïnvloeden. Deze thema's zijn mentale gezondheid zowel voor jeugd als voor volwassenen en arbeidsmarkt en ondersteuning van onze professionals in het bijzonder.

Deze twee onderwerpen brengen we op vele manieren en samen met leden voor het voetlicht en zo bouwen we aan de zichtbaarheid van de ggz. We constateren daarbij tegelijkertijd dat de ambities die we eerder met elkaar hebben vastgesteld (niemand sterft radeloos en eenzaam door zelfmoord, we bestrijden wachtlijsten,



kindermishandeling bestrijden en voorkomen we, weg met stigma's over psychische problemen en de best mogelijke geestelijke gezondheidszorg) niet minder belangrijk zijn maar tot nu toe onvoldoende op een structurele manier voor het voetlicht gebracht kunnen worden. Focus op de genoemde thema's helpt ons naar verwachting in het aanscherpen van ons publieke profiel als de Nederlandse ggz.

In het kader van de doorontwikkeling van onze netwerkorganisatie maken we een stakeholderanalyse om zo te zien waar we verder op moeten inzetten komende tijd. We bouwen graag voort op de contacten van afgelopen periode en zullen ook de contacten met Kamerleden verder verdiepen, nu deze wat meer thuis zijn op het ggz-terrein.

### **Tot slot**

Ook het komende jaar hebben we een goed gevulde en uitdagende agenda die we graag in gezamenlijkheid met de leden uitvoeren. Elk jaar zetten we een goede stap in de richting van het vervullen van onze missie 'een mentaal veerkrachtige, inclusieve en veilige samenleving'. Samen zijn we de Nederlandse ggz!

Veronique Esman

*Directeur de Nederlandse ggz*



**Het versterken  
van mentale  
veerkracht.**

# Waardenetwerken

Via waardenetwerken delen we kennis, innovaties en komen we tot allianties en nieuwe samenwerkingsvormen.

In een waardenetwerk komen leden en samenwerkingspartners binnen en buiten de sector met elkaar in contact. Hier staan samenwerken, verbinden, kennisuitwisseling, innovatie en inspiratie centraal. En het samen beïnvloeden van beleid. Gedreven door een maatschappelijke opdracht en ambitie. Samen bouwen de deelnemers aan maatschappelijke kracht en meerwaarde van het waardenetwerk.

De waardenetwerken werken met zogeheten ‘winning teams’ voor specifieke opdrachten. Het waardenetwerk bepaalt de opdracht en samenstelling daarvan. Op [pagina 29](#) is de volledige lijst van winning teams opgenomen.

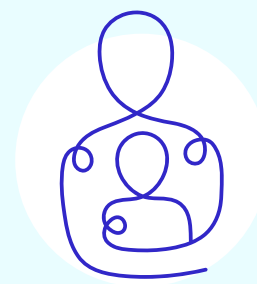
## De zes waardenetwerken



**Mentale gezondheid**



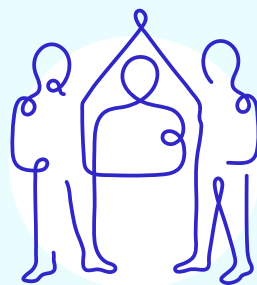
**Verslaving en  
gezonde leefstijl**



**Gezond opgroeien**



**Volwaardig burgerschap**



**Zorg en veiligheid**



**Internationaal verbinden**



# Mentale gezondheid

## Ambitie

Wij willen dat:

1. Het landelijke beleid op alle maatschappelijke terreinen (onderwijs, werk en inkomen, ruimtelijke ordening) de mentale gezondheid van mensen versterkt.
2. Het versterken van mentale gezondheid stevig ingebed raakt in lokale/regionale gezondheidsnetwerken. Met een nieuwe rol voor de ggz (die overwegend behandelend was):
  - Kennis overdragen aan partners binnen/ buiten de zorg.
  - Attenderen op risicovolle situaties.
  - Behandelen indien nodig.
3. De samenleving mentale diversiteit beschouwt als gegeven, dat het hebben van mentale problemen bij het leven hoort, wel lijden kan veroorzaken maar niet per se met een gemedicaliseerd aanbod hoeft te worden opgelost en dat mensen van jongs af aan leren hoe zij hun mentale gezondheid kunnen versterken.

## Doelen

Presenteren visie en agenda rond het versterken van mentale gezondheid (ook leidraad in dialoog met leden/stakeholders).

Versterken lobbycoalitie voor financiering/wet- en regelgeving rond preventie in het zorgstelsel.

Faciliteren ontwikkeling regionale samenwerking en mentale gezondheidscentra (m.b.t. IZA).

Versterken van beweging binnen/buiten de ggz waarin participatie - behoud van of terugkeer naar

betaald werk - voor mensen met mentale gezondheidsproblemen onmisbaar is in de behandeling. We maken afspraken met werkgevers(-organisaties) over het versterken van mentale gezondheid op de werkplek.

In beeld brengen van relatie tussen mentale problemen en maatschappelijke thema's als armoede en de inrichting van de fysieke omgeving.

## Acties

- Deelnemen aan:
  - 'Mentale gezondheid: van ons allemaal' van VWS (maatschappij, wijk, werk, jongeren, online);
  - Initiatiegroep Preventieakkoord, brede coalitie van maatschappelijke organisaties die zich inzetten voor structurele organisatie/financiering van preventie binnen het zorgstelsel;
  - een Groiefonds-aanvraag m.b.t. een infrastructuur voor (obesitas-) preventie (via Federatie voor Gezondheid);
  - WT Mentale gezondheidscentra en WT Financiering preventie, met WN VB en V/GL;
  - digitaliseringsagenda NL-ggz over de opschaaling van blended (zelf-)zorg.
- Ontwikkeling infographic/kerngegevens m.b.t. thema Mentale gezondheid en werk.
- Partnerschap Denktank Mentale vooruitgang en werk van de Argumentenfabriek
- Netwerkactivering: ontwikkelen strategie community Mentale gezondheid, webinars voor leden/samenwerkingspartners.



# Verlaving en gezonde leefstijl

## Ambitie

Wij dromen van een ggz waar aandacht is voor de impact van leefstijl op de mentale en fysieke gezondheid. Door het vergroten van leefstijlvaardigheden voorkomen/verminderen we mentale en somatische gezondheidsproblemen en verkleinen we gezondheidsverschillen.

## Doelen

- Cliënten, medewerkers en naasten meer bewust maken van het belang van een gezonde leefstijl voor de fysieke én mentale gezondheid.
- Inzetten voor leefstijl als integraal onderdeel van de zorg voor mensen met gezondheidsklachten (afspraken IZA).
- Cliënten en professionals helpen bij voorkomen van riskant middelengebruik, en aandacht voor leefstijl d.m.v. scholing, kennisuitwisseling, ontwikkeling van tools/modules/producten en aanjagen innovaties.
- Voor een zorgbrede inzet op preventie en leefstijl, werken we samen en delen kennis met partijen binnen en buiten de gezondheidszorg, en in verschillende gremia en akkoorden (IZA, NPA, aanpak mentale gezondheid).

## Acties

- We werken met een nieuwe organisatiestructuur van het waardenetwerk om het groeiend aantal leden effectief in te zetten en onze beweging te verbreden/versterken.
- Door deelname aan het Nationaal Preventieakkoord (mits mandaat leden) inzetten op verminderen overgewicht, meer beweging/sport en een rookvrije ggz (2025).
- Via lobby en belangenbehartiging voor de juiste randvoorwaarden bewerkstelligen dat leefstijl en riskant middelengebruik integraal onderdeel wordt van behandeling en begeleiding (afspraken IZA).
- Met regieteam Mens en Werk bijdragen aan een gezonde (werk)omgeving.
- Bieden van een on- en offline platform voor kennisuitwisseling en vergroten vaardigheden: bundelen kennis en best practices, organiseren webinars/bijeenkomsten/Festival van de Leefstijl waarin bewustwording, kennisverrijking, verbinding en boeien/binden centraal staan.



# Gezond opgroeien

Wij willen dat kinderen mentaal gezond, veilig en liefdevol opgroeien, hun talenten ontwikkelen en meedoen in onze samenleving. Waar de ontwikkeling en mentale gezondheid van kinderen bedreigd wordt, bieden we tijdig de best passende zorg.

## Ambitie

Wij willen dat professionals hulp bieden aan jeugdigen en gezinnen in een duurzaam stelsel dat kwaliteit en integraliteit, werkplezier, beroepsontwikkeling en beroepstrots bevordert, zodat de ggz optimaal bijdraagt aan de mentale veerkracht van jeugd en gezinnen.

## Doelen

Onze agenda met professionals en cliënten 'Onze jeugd verdient beter' (2022) bevat drie pijlers:

- toegankelijkheid
- aantrekkelijke sector
- kwaliteit en ontwikkelen

De Hervormingsagenda Jeugd, aanpak Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming, aanpak mentale gezondheid, het Integraal Zorgakkoord en de Landelijke Agenda Suïcide

preventie 2021-2025 bepalen mede onze kaders/opdracht.

We werken samen met Jeugdzorg Nederland en de VGN in de BGZJ, en met overige partners. En binnen de vereniging met: winning team jeugd /Regieteam Zorg en Financiering en Regieteam Mens en Werk.

## Acties

1. Met professionals, cliënten en kenniscentra werken we aan kwaliteitskaders voor de jeugdhulp.
  - Akwa ggz ontwikkelt kwaliteitskader acute mentale hulp ('GMAP jeugd').
  - N.a.v. 'Verkenning Acute mentale hulp' organiseren we i.s.m. NVvP, Kenniscentrum KJP en professionele netwerken in de intensief ambulante en klinische acute zorg een studiedag over ontwikkelingen in de acute zorg (voorjaar 2023).
2. Als partner in Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming werken we aan betere bescherming/ondersteuning van kinderen/gezinnen door intensievere samenwerking met

- lokale teams, regionale veiligheidsteams van Veilig Thuis, Raad voor de Kinderbescherming en Gecertificeerde Instellingen. We geven een impuls aan gezinsgerichte zorg/gezinsbehandeling en aan verbinding van jeugddomein met volwassenen-ggz/-verslavingszorg.
3. We dragen bij aan de landelijke agenda suïcidepreventie 2021-2025 (focus op ketenbrede werkwijze jeugd en implementatie STORM).
  4. We versterken de verbinding met aanpalende leernetwerken Minder verplichte zorg in de v-ggz en de jeugdzorg.
  5. Met andere zorgbranches blijven we ons inzetten voor een betere verbinding tussen jeugdhulp en passend, inclusief onderwijs.



# Volwaardig burgerschap

## Ambitie

We willen een samenleving waar iedereen meetelt en kan meedoen, en zo min mogelijk afhankelijk is van zorg. Daarbij is de ggz partner in een breder netwerk dat dienstbaar is aan de burger met complexe psychiatrische problemen.

Uitgangspunt is gelijkwaardige samenwerking tussen cliënt, naasten, ggz, huisartsen, herstelinitiatieven, welzijn, gemeenten, woningcorporaties e.a.

## Doelen

Voor burgers met complexe psychiatrische problemen willen wij:

- Stimuleren dat in meer regio's partners samen werken aan:
  - participatie van inwoners (cliënt met naasten/ buurtgenoten) vanuit eigen regie en gelijkwaardigheid.
  - voldoende passende/betaalbare woningen in gevarieerde/leefbare wijken met ontmoetingsplekken en herstelinitiatieven zodat zorg kan worden afgeschaald.
- minimaal 1500 mensen toeleiden naar betaald werk.
- Met MIND en partners bijdragen aan realisatie zelfregie- en herstelcentra;
- Regionale samenwerking faciliteren en ontwikkeling van het verkennend gesprek (richtlijnen/toepassing) zoals benoemd in IZA;
- Bijdragen aan financiering domeinoverstijgende samenwerking ggz en partners.

## Acties

Met deelnemers en landelijke partners goede voorbeelden delen, verrijken met (eigen) kennis en oplossingen vinden voor belemmeringen bij volwaardig burgerschap. Dit door webinars, online/ regionale themagroepen en belangenbehartiging. We verbinden op ambitie en uitvoering met de bestuurders van de visie GGZ 2035.

Met regieteams/leden realiseren we randvoorwaarden voor onze doelen:

- Voorstel doen voor financiering ervaringsdeskundigen (MBO) in de ggz en het sociaal domein en van samenwerkingskosten.
  - Bijdragen aan samenwerkingsagenda ggz en sociaal domein.
  - Bijdragen aan opzet/realisatie digitale lotgenotengroepen.
  - Onderzoeken of/hoe data-analyse helpt bij realiseren doelen.
  - Onderzoeken haalbaarheid HBO ggz.
- Met landelijke partners:
- Met de Actieagenda Wonen en het programma Een Thuis voor Iedereen (ministerie van BZK), workshops organiseren over integrale samenwerking, en drie regionale projectateliers om met experts die samenwerking te optimaliseren.
  - Met Mentale Gezondheid starten we een winning team "Verkennend gesprek" met leden, SWN, huisartsen, AKWA en GEM voor input opstellen/ uitvoeren richtlijn.
  - Steunen initiatieven van VNG en MIND om het doel "herstelinitiatieven in elke gemeente" te realiseren.



## Zorg en veiligheid

### Ambitie

Wij zien een maatschappij voor ons waarin iedereen zich thuis voelt en meedoet. Ook mensen met onbegrepen, risicovol of bedreigend gedrag. Hun psychische problemen mogen niet leiden tot isolatie of exclusie. Daarom hebben zij passende zorg, ondersteuning, huisvesting en sociale contacten nodig. In een veilige en leefbare omgeving; voor hen, hun naasten én burgers in de wijk. Het uitgangspunt hierbij is ieders perspectief, wensen en mogelijkheden. Door de complexe problematiek is het essentieel dat er aandacht is voor alle levensgebieden en de verbinding hiertussen.

### Doelen

1. Perspectief van persoon met onbegrepen gedrag is uitgangspunt in landelijke/regionale organisatie van passende zorg, ondersteuning, woning, inkomen, werk en sociale contacten.
2. Bieden optimale zorg: organiseren continuïteit van zorg voor patiënten in de ggz/FZ en verslavingszorg door samenwerking en kennisdeling; voldoende beveiligde bedden (FZ en Zvw); ontwikkelen langdurig beveiligd klinisch en vormen van niet klinisch wonen (geen justitiële titel).
3. Met ketenpartners passende ondersteuning organiseren, zodat mensen met complexe problematiek meedoen in de samenleving: vroegsignalering in de wijken; samenwerking met politie in acute situaties; samenwerking in de crisisketen; implementeren levenslooppaanpak;
4. Creëren positieve beeldvorming over het werk van de forensische zorg. Partners van waardenetwerk dragen gezamenlijke boodschap uit: passende zorg/ondersteuning doelgroep, (on)mogelijkheden van partijen en wederzijdse verwachtingen.

### Acties

1. In regionale overleggen zorg en veiligheid: gesprek over perspectief en samenwerking.
2. Met ketenpartners regionale bijeenkomsten organiseren over integrale aanpak doelgroep.
3. Beïnvloeden landelijke agenda's en bestuurlijke overleggen, wet- en regelgeving, domein overstijgende financiering en landelijke programma's. O.a. aansluiten bij Bestuurlijke Agenda Forensische Zorg, het Forensisch Netwerk, Programma IZA.
4. Beïnvloeden/stimuleren van pilots vroegsignalering; samenwerking met politie in regio's.
5. Bij gemeenten aandacht vragen voor doelgroep die uit-/instroomt bij (ambulante) FZ en stimuleren regionale afspraken over samenwerking i.s.m. FZ-beraad en Forensisch Netwerk.
6. Realistische verhalen verspreiden over perspectief doelgroep, passende zorg en ondersteuning.





# Internationaal verbinden

## Slogan

We zijn verbonden met de wereld om ons heen en benutten internationale kennis en kansen, voor een mentaal gezonde samenleving die voorbereid is op de toekomst.

## Ambitie

We werken toe naar een mentaal gezonde samenleving. In Nederland én daarbuiten. Daarom zijn we verbonden met andere landen, delen we kennis en innovatie, en grijpen we kansen met partners in binnen- en buitenland.

Een mentaal gezonde samenleving vraagt om mentale gezondheid centraal in beleid, een aanpak voor alle leeftijden en sectoren, het doorbreken van stigma, actieve inzet op co-creatie en meer. Het waardenetwerk Internationaal Verbinden zoekt uitwisseling, verbinding en versterking op thema's die belangrijk zijn voor de Nederlandse ggz en haar partners.

## Doelen

Ons waardenetwerk is centraal schakelpunt. We brengen (inter)nationale contacten, kennis en inspiratie samen en maken deze toegankelijk/toepasbaar. Daarbij stimuleren we écht contact, samen leren, en samen werken aan implementatie van kennis en goede voorbeelden.

Doelen:

1. Samen leren: kennis/inspiratie/innovaties toepasbaar en toegankelijk maken in elkaars praktijk.
2. Internationale samenwerking stimuleren en beschikbare Europese/internationale fondsen benutten.
3. Internationale en nationale belangenbehartiging bundelen.

## Acties

Geformuleerd met (inter)nationale partners:

- Stimuleren van **persoonlijke uitwisseling** tussen leden van het waardenetwerk, bijvoorbeeld met werkbezoeken/stages.
- **Input leveren** op Europese beleidsuitvragen en binnen Nederland actief de **link leggen** tussen beleid (IZA, preventieakkoord, akkoord mentale gezondheid, de Toekomstagenda jeugd) en internationale context, kennis en voorbeelden.
- Identificeren **financieringskansen** en verbinden van leden in internationale samenwerkingsverbanden. Bv. met het Winning Team Fondsen en Subsidiewerving en de RVO.

- Toewerken naar internationaal **IIMHL congres** in juni 2024: 'Leading Change: Flourishing Communities and Wellbeing for all', met (inter)nationale partners zoals EUCOMS, MHE, EAOF, MIND Us en Thrive Amsterdam.
- Organiseren driemaandelijke **webinars** met binnen- en buitenlandse partners, met inspirerende buitenlandse lessen vertaald naar de Nederlandse praktijk.
- Uitsturen maandelijke **nieuwsbrief** met internationale kennis, events, podcasts, uitvragen en meer.
- Wekelijks delen van inspiratie/kennis/kansen via **sociale media**.



**Samen met  
de waardenetwerken  
willen we kansen  
benutten.**

# Regieteams

Als branchevereniging behartigen we de belangen van onze aangesloten leden. Regieteams coördineren de lobby en belangenbehartiging van de Nederlandse ggz. Die lobby richt zich op politiek, overheid en stakeholders.

## De drie regieteams



### Mens en Werk

Het regieteam Mens en Werk gaat over arbeidszaken in de ggz: van instroom en behoud van onze professionals tot arbobeleid en cao-zaken. Het regieteam Mens en Werk streeft naar goede arbeidsomstandigheden en voorwaarden, ontwikkelperspectief voor medewerkers en een positieve positie met betrekking tot de arbeidsmarkt.



### Informatiebeleid

Het regieteam Informatiebeleid gaat over de beschikbaarheid en uitwisselbaarheid van de juiste gegevens in de ggz.



### Zorg en Financiering

Het regieteam Zorg en Financiering richt zich op de samenhang tussen inhoudelijke zorg en financiering.

Elk regieteam werkt samen met zogeheten 'winning teams', die specifieke opdrachten uitvoeren. Het regieteam bepaalt de opdracht en samenstelling van de 'winning teams'. Op [pagina 29](#) is de volledige lijst van winning teams opgenomen.



## Mens en Werk

Het Regieteam Mens en Werk spant zich in voor de medewerkers in de ggz, zodat zij zich op professionele, betrokken en bevolgen wijze kunnen blijven richten op het versterken van de mentale veerkracht en het verbeteren van de kwaliteit van leven van hun patiënten/cliënten.

Dit doet het regieteam door in te zetten op:

- het versterken van de arbeidsmarkt;
- het creëren van goede arbeidsvoorwaarden;
- het creëren van de best mogelijke arbeidsomstandigheden;
- het creëren van een uitdagend ontwikkel- en opleidingsperspectief.

### Versterken arbeidsmarkt

#### Versterken aantrekkelijkheid sector en bestendigen sector-overstijgende en regionale arbeidsmarktaanpak

Acties:

- Het versterken van de aantrekkelijkheid van de sector (ggz, jz, fz) door beïnvloeding van het imago van het werkveld.
- Uitvoer afspraken IZA en TAZ, waaronder:
  - realiseren van btw-vrijstelling (t.b.v. regionale uitwisseling personeel);
  - aantrekkelijker maken van loondienst;
  - werkafspraken t.b.v. verantwoordelijkheidsverdeling medewerkers in loondienst versus zzp;
  - uitwerken van werkafspraken t.b.v. kwaliteit en continuïteit van 24 x 7 zorg;
  - investeren in nieuwe werkvormen met inzet op meer digitaal en hybride werken.

### Goede arbeidsvoorwaarden

#### Goede cao

Acties:

- In stand houden van een goede cao, mede door het volgen van ontwikkelingen in relevante cao's en hier zo nodig acties aan verbinden in samenwerking met leden en vakbonden.
- Tussentijds aanpassen van cao aan EU-richtlijnen voor transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden.
- Uitvoeren cao-afspraken 2021-2024, waaronder onderzoek naar kwaliteitsregisters.
- Ondersteunen van leden in uitvoering van cao via werkgeversservice.

### Passende loonkostenontwikkeling

Acties:

- Inzet op behoud OVA inclusief aanvulling loonkosten, zoals verwoord in het SER-advies.
- Lobby voor verkleinen/verdwijnen relatieve achterstand middengroepen.
- Effecten inflatie monitoren en hier zo nodig en mogelijk acties aan verbinden in samenwerking met leden.

### Passende pensioenen

Acties:

- Overgang naar nieuw pensioenstelsel voorbereiden, bewaken en (waar nodig) bijsturen.
- Overgang naar solidaire premieovereenkomst bewaken en (waar nodig) bijsturen.
- Verzelfstandiging CAP monitoren en (waar nodig) bijsturen.

### Arbeidsomstandigheden

#### Versterken duurzame inzetbaarheid en MDIEU

Acties:

- Uitvoer en monitoring implementatie (meerjaren) MDIEU-activiteitenprogramma.
- Uitvoer cao-afspraken rond onderzoek werkdruk en verlaging van administratieve lasten.

### Creëren van veilige cultuur

Acties:

- Met O&O-Fonds GGZ uitvoer geven aan branchebrede aanpak en lerend netwerk veiligheid en agressie.
- Vervolgtraject bepalen op basis van uitkomsten van het branchegericht project met specifieke aandacht voor o.a. grensoverschrijdend (professioneel) gedrag en stalking (van professionals) in de ggz.

### Realiseren meer professionele tijd en ruimte door flexibiliseren inzet en verminderen regeldruk

Acties:

- Mede uitvoering geven aan de afspraken in het IZA rond uitwerking van 5% flexibele inzet personeel, inzet ervaringsdeskundige en het versterken van de inzet van taakherschikking alsmede versterking van de positionering van ervaringsdeskundigen.
- Huidige stand van zaken van regeldruk - in relatie tot de 5 verschillende geld- en beleidsstromen binnen de ggz (Zvw, Wlz, JW, Wmo, fz) - integraal en duurzaam in beeld brengen en meerjarenplan aanpak regeldruk opstellen.
- Mede uitvoering geven aan landelijke 'ontregelonderzoeken en -trajecten' (o.a. ORDZ, KIK-v).
- Mede uitvoering geven aan de afspraken in het IZA rond regeldruk gericht op 5% vermindering van administratieve tijd voor professionals in 2025.

## Uitdagens ontwikkel en opleidingsperspectief

### Acties:

- Strategisch meerjarig opleidingsbeleid ontwikkelen en uitvoeren met en voor leden.
- Creëren lerend netwerk van betrokken partijen ten behoeve van toekomstige ggz-medewerkers.
- Bijdragen aan ontwikkeling van leerlijnen (bv. jeugd) en flexibele mogelijkheden voor professionele ontwikkeling.
- Passende verdeling opleidingsplaatsen bij ontwikkeling zorgvraag en arbeidsmarkt.
  
- Mede uitvoering geven aan gemaakte afspraken binnen het IZA:
  - Regionale plannen voor bredere stages en coschappen;
  - Meewerken aan realisatie van scholing van digitale vaardigheden;
  - Meewerken aan realisatie van versterking van leefstijl als thema in opleidingen;
  - Meewerken aan uitlijning toekomstbestendige beroepsprofielen, opleidingsprofielen m.b.t. zorgvraagontwikkeling en anders werken met behulp van zorgtechnologie;
- Versterken en ondersteunen van de ontwikkeling van professioneel zeggenschap door uitvoer IZA-afspraken en inzet in Landelijk Actieplan Zeggenschap.



# Informatiebeleid

## Digitalisering monodisciplinaire zorg en preventie

### Ambitie

Vrijspelen 6% personele capaciteit door opschaling hybride zorg in preventie en monodisciplinaire ggz en later ook voor andere doelgroepen, zodat eind 2023 alle ggz-instellingen hybride zorg kunnen aanbieden. Dit kan bijvoorbeeld door het aanbieden van eHealth modules waarin patiënt en zorgverlener samenwerken of door de inzet van apps waarmee patiënten een deel van de behandeling zelf doen.

### Doelstelling

Leden ondersteunen in verbinding met waardenetwerken Mentale gezondheid en Volwaardig burgerschap.

### Acties

- Best-practices uitwisselen tussen leden over opschaling en organisatie hybride zorg, behoeften patiënten, ook in preventie en via regionale platforms;
- Handreiking verantwoordelijkheden bij digitale preventie;
- Bepalen ranges en richtingen m.b.t. mogelijkheden digitale zorg voor twee clusters patiëntengroepen in monodisciplinaire zorg;
- Stimuleren leden tot inrichting regionale e-communities voor lotgenotengroepen;
- Bijdragen aan overzicht effectieve arbeidsbesparende innovaties;
- Ondersteunen leden bij beroep op transitie-middelen voor ontwikkeling digitale/hybride toepassingen;
- Versterken verbinding tussen zorg en ICT door CMIO Netwerk en Digivaardig in de Zorg;
- Beïnvloeding curriculum beroepsopleidingen en nascholings-trajecten wat betreft digivaardigheid én het op geavanceerd niveau integreren van het vak in een digitale omgeving;
- Kennisuitwisseling verduurzaming van zelfontwikkelde apps faciliteren.

## Datastrategie

### Ambitie

Moderne technologie biedt nieuwe mogelijkheden om te leren. Instellingen zien voordelen in samenwerking op dit thema om al dan niet in samenwerking met ketenpartners te leren van hun data.

### Doelstelling

Faciliteren leden in samenwerking met waardenetwerken Volwaardig burgerschap, Mentale gezondheid en Gezonde leefstijl en verslaving.

### Acties

- Bijdragen regiobeelden IZA;
- Leren van data tussen instellingen voor thema's als doeltreffende triage aan de voordeur, risicosignalering en effectieve inzet preventie-interventies;
- Ontwikkeling framework datastrategie in relatie tot bestaande initiatieven – zorgbreed.

## Gegevensuitwisseling in de zorg

### Ambitie

In 2025 zijn patiëntgegevens beschikbaar voor elke zorgverlener met een behandelrelatie en voor het PGO. Instellingen wisselen dan gegevens uit met ketenpartners d.m.v. zorginformatiebouwstenen (zibs). Dit draagt bij aan de reductie van administratieve lasten (van 5%).

### Doelstelling

Vaststellen koers en randvoorwaarden gegevensuitwisseling met PGO en ketenpartners (Medicatieproces 2.0, verwijzingen, eOverdracht en laboratoria).

### Acties

- Afspraken over financiering en bekostiging noodzakelijke duurzame investeringen;
- Kansrijke 'use cases' in kaart brengen voor de opschaling van het gebruik zorginformatiebouwstenen waardoor eenmalig registreren en meervoudig gebruik van gegevens wordt bevorderd;
- Ggz vertegenwoordigen in Medicatieproces 2.0 en bij VZVZ, Medmij, Digitaal Verwijzen en Informatieberaad, ook voor belangenbehartiging basisvoorzieningen;
- Eigenaarschap Zorginformatiebouwstenen i.s.m. NICTIZ.



## Beheersbaarheid en doelmatigheid beleidsvernieuwing

### Ambitie

Reductie van regeldruk en implementatie-inspanningen. Bij de ontwikkeling van nieuw beleid brengen we de implementatie - in organisaties en met name in systemen - onder de aandacht zodat uiteindelijke implementatie in de praktijk vloeierend en waar nodig in onderlinge samenhang kan plaatsvinden.

### Doelstelling

Verkleinen kloof beleidsvorming en (ICT)uitvoering door standaardisatie.  
Realisatie van hanteerbare beleidskalender voor financierings- en gegevensstromen.

### Acties

- Bestuurlijke deelname doorontwikkeling ZPM ter verbetering van implementatie van systemen i.s.m. Regieteam Zorg en Financiering;
- Actieprogramma i-WLZ, i-Jeugdwet, i-WMO, besluitvorming rond KIK V;
- Betrekken gebruikersverenigingen en leveranciers in hun rol bij beleidsvorming (EPD, e.a.);
- Uitdragen beleidskalender richting beleidsmakers VWS/portfoliomanagement;
- Lobby voor uitvoerbaarheid en doelmatigheid in wetswijzigingen evaluatie WVGZ;
- Voltooiing herinrichting verplichte analyse WVGZ.
- Monitoren inkoopbeleid zorgverzekeraars op afspraken ICT.

## Informatieveiligheid

### Ambitie

Uitdragen informatieveilig karakter van de ggz en vergroten bewegingsvrijheid instellingen.

### Doelstelling

Vergroten en activeren bestuurlijke awareness.

### Acties

- Evaluatie contract Z-Cert;
- Vertalen strategie landelijk project Informatieveilig Gedrag naar ggz-aanpak die meer ruimte biedt;
- Vormgeven van een geprioriteerde werkagenda Winning team.



## Zorg en Financiering

Het regieteam *Zorg en Financiering* zet zich in voor de toegankelijkheid, beschikbaarheid, kwaliteit, betaalbaarheid en uitvoerbaarheid van de geestelijke gezondheidszorg.

Dit doen we door:

- Proactief te sturen op de randvoorwaarden;
- Voorbereiden/uitvoeren van belangenbehartiging;
- Verbinding maken tussen de relevante dossiers.

| Implementatie Integraal Zorgakkoord                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Doelen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Acties                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>Het Integraal Zorgakkoord (IZA) vormt samen met de samenwerkingsagenda ggz-VNG de werkagenda voor de komende vier jaar. Alle regieteams en waardenetwerken zijn bij de opgaven uit het IZA betrokken, het coördinatieteam bewaakt de samenhang.</p>                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementatie van de afspraken uit het IZA realiseren</li> <li>• Leden optimaal ondersteunen</li> <li>• Signaleren en adresseren wanneer niet aan randvoorwaarden wordt voldaan.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                            |
| Zorgprestatie­model & tarieven                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Doelen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Acties                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Leden ondersteunen bij voorkomen/oplossen van ongewenste effecten van implementatie ZPM.</li> <li>• Realiseren/behoud doelstellingen ZPM: eenvoudiger systeem om te betalen voor geleverde zorg.</li> <li>• Doorontwikkeling zorgvraagtypering.</li> <li>• Bewaken/ondersteunen realisatie aangepaste kostprijzen en tarieven.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoren effecten ZPM;</li> <li>• Doorontwikkelen beleid en regelgeving;</li> <li>• Actieve rol in doorontwikkeling zorgvraagtypering ggz en FZ;</li> <li>• Invulling geven aan afspraken omtrent gepast gebruik;</li> <li>• Belangenbehartiging bij wijzigingen kostprijzen/tarieven 2023 en uitvoeren deelonderzoeken;</li> <li>• Meedenken bij integraal kostprijs­onderzoek t.b.v. nieuwe tarieven 2026.</li> </ul>               |
| Jeugd                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Doelen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Acties                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>De focus ligt bij de implementatie van de in 2022 opgestelde Hervormingsagenda Jeugd.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aandacht voor randvoorwaarden bovenregionale aanbesteding, reële tarieven, toezicht, vermindering administratie inkoop/aanbesteding, reikwijdte jeugdwet en jeugdhulp;</li> <li>• Aandacht voor goede verhouding regionaal/landelijk;</li> <li>• Aandacht voor werkplezier zorgprofessionals, vermindering regeldruk.</li> <li>• Tegengaan van verergeren van problematische zorginkoop, zoals verder uiteenvallen regio's.</li> </ul> |

| Wlz                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Doelen                                                                           | Acties                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Kwalitatief goede en adequaat bekostigde langdurige geestelijke gezondheidszorg. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deelname aan totstandkoming Wlz-kwaliteitskader voor langdurig klinisch verblijf en beschermd wonen.</li> <li>• Herstelgerichte Wlz-zorg op verblijfsafdelingen in langdurige ggz naar een hoger plan tillen n.a.v. onderzoek door de Nederlandse ggz.</li> <li>• Meewerken aan voorbereiding/uitvoering kostprijsonderzoek NZa (naar modulaire Wlz-zorgprestaties).</li> <li>• Betrokkenheid bij het meerjarenbeleid t.a.v. Wlz-zorginkoop van ZN en zorgkantoren presenteren.</li> <li>• Vanaf 2023 hanteren zorgkantoren nieuwe systematiek voor Meezorg, de Nederlandse ggz monitort dit.</li> <li>• Bepalen hoe het komende wetsvoorstel - m.b.t. domeinoverstijgende zorg vanuit de Wlz - vorm kan krijgen in de praktijk.</li> <li>• Inzet op het tegengaan van een mogelijke tariefkorting Wlz.</li> </ul> |

| Wmo – sociaal domein                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Doelen                                                                                                | Acties                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Realiseren van randvoorwaarden voor een meer domeinoverstijgende samenwerking tussen Wmo, Zvw en Wlz. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actieve betrokkenheid op landelijk niveau bij uitwerking van alternatieven op wetsvoorstel inzake het woonplaatsbeginsel beschermd wonen en doordecentralisatie beschermd wonen in alle gemeenten) En toezicht op omgang met nieuwe instrumentarium voor gemeenten/zorgaanbieders (met betere waarborging voor samenwerking tussen gemeenten).</li> <li>• Met stakeholders in gesprek over de in het IZA gemaakte afspraken m.b.t. domeinoverstijgend samenwerken.</li> <li>• Consultatiefunctie Sociaal Domein (nieuwe prestatie in het ZPM): lobbyen om de voorhangprocedure richting Tweede Kamer aandacht te brengen van politici om in 2024 over zorgprestatie te beschikken.</li> <li>• Voortzetten gesprekken met VNG en VWS over laagdrempelige voorzieningen op wijkniveau voor mensen met psychische problematiek. Contact leggen met stakeholders als Sociaal Werk Nederland en Divosa om onderwerp hoger op landelijke (preventie) agenda te krijgen.</li> <li>• Woonplaatsbeginsel beschermd wonen: specifieke aandacht voor mogelijkheden voor landelijke plaatsing van complexe patiënten.</li> <li>• Aanpak dakloosheid 2023-2030.</li> </ul> |

| Forensische zorg                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Doelen                                                                                   | Acties                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Bijdragen aan een veilige samenleving door kwalitatief goede forensische zorg te bieden. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inhoudelijke bijdrage aan acties voortvloeiend uit de bestuurlijke agenda FZ en het meerjaren onderzoeksprogramma FZ;</li> <li>• Ondersteunen van leden bij implementatie kwaliteitskader FZ;</li> <li>• Aandacht voor inkoop FZ;</li> <li>• Continueren doorontwikkeling van het Forensisch Netwerk en verstevigen samenwerking belangrijke partners uit zorg- en veiligheidsdomein.</li> <li>• Alert zijn op en in gesprek gaan over eventuele bezuinigingen bij DJI.</li> </ul> |

| Kwaliteit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Doelen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Acties                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sturen op kwalitatieve keuzes rekening houdend met alle schaarsten in de sector.</li> <li>• Eén uitvoerbare/betaalbare aanpak voor het meten, verantwoorden, leren en verbeteren van de kwaliteit van de ggz, met zo weinig mogelijk administratieve belasting.</li> <li>• Kwaliteitsstatuut dat bijdraagt aan de best mogelijke ggz.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Invulling geven aan de gestelde doelen in het IZA (m.b.t. kwaliteit en passende zorg);</li> <li>• Aangepast Landelijk kwaliteitsstatuut ingeschreven in Register;</li> <li>• Kwaliteitskader Wlz opgesteld;</li> <li>• Ondersteunen implementatie kwaliteitsstandaarden in de praktijk.</li> </ul> |



# Winning teams

In de winning teams richten bestuurders en andere deskundigen zich tijdelijk op een deelonderwerp. Hun doel is een concreet resultaat behalen op dit thema in de belangenbehartiging of lobby. De winning teams werken in opdracht van de regieteams, de waardenetwerken en het bestuur. Per eind 2022 zijn er de volgende winning teams:

## Regieteam Mens en Werk

### Winning teams:

- Terugdringen regeldruk
- Zeggenschap
- Duurzame inzetbaarheid
- Beleidskader ZZP
- Arbeidsmarkt

### Klankbordgroepen:

- HR
- Arbo
- Opleiden

## Regieteam Informatiebeleid

- Beleidskalender
- Wvvgz
- VIPP GGZ
- ZIBS
- Informatiebeveiliging

- Medicatieoverdracht
- Digitalisering en gegevensuitwisseling
- Digitaal/hybride werken
- Leren van data

## Regieteam Zorg en Financiering

- Zorgprestatie model
- Kostprijzen en tarieven
- Zorgvraagtypering ggz en fz
- Toegankelijke ggz en wachttijden
- Passende zorg en kwaliteit
- Duurzaamheid en vastgoed
- Jeugd
- Passende verantwoording en controle
- Forensische zorg

- Sociaal domein/Wmo
- Wlz
- Regiobeelden en cruciale zorg
- Topggz
- Acute Zorg
- Contractering
- Domeinoverstijgende betaaltitels
- Transformatiemiddelen
- Data

## Waardenetwerken

- Fondsen- en subsidiewerving
- Financiering van Preventie en Leefstijl
- Implementatie ketenveldnorm
- Dashboard beveiligde bedden
- Mentale gezondheidscentra/verkennd gesprek
- Zelfregie en herstelcentra

**Kennisuitwisseling,  
innovatie en  
inspiratie staan  
centraal.**



## Zorg en recht

### Ambitie

Het juristenteam zet zich in – op juridische vlak - voor de lobby en belangenbehartiging bij nieuwe en geldende wetgeving, wetsevaluaties en wetsconsultaties.

### Acties

Komend jaar houden wij ons o.a. bezig met:

- Wet verplichte geestelijke gezondheidszorg;
- Wet forensische zorg;
- Wet aanpak meervoudige problematiek in het sociaal domein;
- Wet gegevensdeling in samenwerkingsverbanden;
- Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg;
- Juridische aspecten zorgprestatie model en traject Hoofdzaak Werk;
- Juridische aspecten van werkzaamheden voortvloeiend uit het Integraal Zorgakkoord,
- Hervormingsagenda Jeugd, Toekomstscenario Jeugd.

Hierin werken wij samen met onze leden en - afhankelijk van het onderwerp - met verschillende beleidsadviseurs, netwerkcoördinatoren en relevante stakeholders.

Op basis van behoeften en in samenwerking met leden, ontwikkelen we handreikingen en adviezen m.b.t. relevante wet- en regelgeving. In 2023 willen we de belangrijkste verouderde handreikingen herzien. Daarnaast blijven we op de hoogte van ontwikkelingen in de (rechts)praktijk/jurisprudentie en literatuur om er zoveel mogelijk aan bij te dragen, dan wel om mee te nemen in advisering van leden.

De juridische helpdesk blijft beschikbaar voor vragen en advies. Vanaf 2023 willen we periodiek een nieuwsbrief versturen met relevante informatie over wet- en regelgeving. Ook het netwerk instellingsjuristen, de intervisiegroep van medewerkers van Bureau Geneesheer-directeur en het netwerk functionarissen gegevensbescherming (FG's) blijven wij faciliteren. Naar behoefte organiseren we bijeenkomsten.

De klankbordgroep forensische juristen wordt voortgezet, net als de samenwerking met juristen in BOZ-verband. We zetten een netwerk op van juristen van leden specifiek gericht op jeugd, en we zetten samen met de verenigingsjurist een netwerk van bedrijfsjuristen op.



# Communicatie en public affairs

## Netwerkvereniging de Nederlandse ggz

We dragen bij aan het verder ontwikkelen van de beweging, de transitie van de netwerkvereniging en de versterking van het ‘merk’ de Nederlandse ggz. Het gaat hierbij om de zichtbaarheid en bewijsvoering van wie we zijn, waar we voor staan, wat we doen en de resultaten die we behalen. We bouwen de platformfunctie uit - van de vereniging - met en voor leden zoals via de ggz community.

### Ambitie

## Lobby en reputatie

We vergroten de zichtbaarheid en maatschappelijke positie van de ggz-sector en de netwerkvereniging. Het gaat hierbij om het verbeteren/borgen van de reputatie van de ggz-branche, en het kenbaar/zichtbaar maken en nastreven van belangrijke standpunten voor de ggz. De Nederlandse ggz is de vanzelfsprekende gesprekspartner over de ggz-sector.

### Doelen

- Zichtbaarheid en agendasetting van de ggz, specifiek op de twee thema's mentale gezondheid en arbeidsmarkt.
- Heldere ggz-communicatie over het IZA, de Hervormingsagenda Jeugd, de aanpak mentale gezondheid, het Preventieakkoord, de ontwikkelingen forensische zorg en de focusthema's die daaruit voortkomen.
- Versterken van het verenigingsgevoel en 'samen zijn wij de Nederlandse ggz'.
- Gestructureerd voortbouwen op de netwerkcontacten van bureau en vereniging.
- Vergroten van de platformfunctie voor de leden via de diverse communicatiekanalen.

### Acties

- Communicatieplan en implementatie thema's mentale gezondheid en arbeidsmarkt.
- Communicatie-ondersteuning IZA en diverse agenda's/akkoorden.
- Verder toelichten en visualiseren, zichtbaar en vindbaar maken van waardenetwerken, regie-teams en winning teams.  
Voorjaarscongres 2023 voor de leden met vooraf een avond voor bestuurders.
- Informatie over de Nederlandse ggz laten landen in onboarding nieuwe medewerkers leden.
- Stakeholderanalyse en stakeholdermanagement.
- Verder ontwikkelen van relatiebeheer tussen bureau en leden.
- Uitbouwen ggz-community onder andere via een activatieplan.
- Contentontwikkeling website op basis van storytelling (verhalen uit de praktijk).





# Organisatie en bedrijfsvoering

De afdeling bedrijfsondersteuning omvat cruciale processen rondom HRM, Financiën, IT, Verenigingszaken, Facilitaire dienstverlening en het secretariaat; deze processen vormen het hart van de vereniging. Het is belangrijk dat zij volgens een bepaald stramien verlopen en dat de vereniging weet h oe zij verlopen.

## HRM

### Het ontwikkelen van een strategisch personeelsbeleid dat aansluit op onze visie en missie.

#### Doelen

We streven naar aantrekkelijk werkgeverschap dat bijdraagt aan de ontwikkeling van onze toekomstbestendige organisatie. We willen een aantrekkelijke werkgever zijn waar medewerkers dienstverlenend, proactief en met plezier samenwerken aan resultaten. We willen een organisatie zijn waar medewerkers in mentaal gezonde balans zijn en zich vitaal voelen.

### Binden, boeien en behouden.

We zijn een aantrekkelijke werkgever op de arbeidsmarkt en willen medewerkers aan ons binden, boeien en behouden. We werken actief aan het versterken van onze merkidentiteit en aan een duurzaam werkklimaat. Onze arbeidsmarktcommunicatie laat zien hoe mooi en uitdagend het werken voor de Nederlandse ggz is. Nieuwe medewerkers krijgen een vliegende start in ons introductieprogramma. We investeren in de permanente ontwikkeling van onze medewerkers en stimuleren vitaliteit en duurzame inzetbaarheid. Werken voor de Nederlandse ggz betekent persoonlijke groei, leren en ontwikkelen.

## Financiën

### Inzetten op kwaliteit, tijdigheid en continuïteit.

#### Doelen

Voortzetten 'first time right' binnen 3 thema's:

- Kwaliteit en tijdigheid: Met tijdige en duidelijke rapportages weten betrokkenen hoe we er financieel voor staan. Meevallers en tegenvallers worden tijdig gesignaleerd, zodat we kunnen bijsturen en de juiste keuzes kunnen maken.
- Projecten en subsidies: Een goede samenwerking tussen de afdeling financiën en inhoudelijk betrokkenen bij projecten, om gezamenlijk tot de juiste keuzes en verantwoording te komen.
- Continuïteit: De werkzaamheden worden eenduidig uitgevoerd en we weten van elkaar welke werkzaamheden er wanneer en hoe uitgevoerd moeten worden.

## Automatisering

### Vaststellen ICT visie/strategie die de netwerkorganisatie ondersteunt.

#### Doelen

- Opstellen van (meerjaren) ICT visie en strategie;
- Opstellen eenduidig beleid voor gebruik/inrichting systemen (processen/handleidingen);
- Goede service/ondersteuning gebruik ICT;
- Verhogen datakwaliteit t.b.v. ondersteuning netwerkorganisatie.

## Verenigingszaken

### Zichtbaarheid vergroten en dienstverlening optimaal inzetten (intern en bij leden).

Met leden het goede gesprek aangaan over governance en handvatten aanreiken voor:

- bestuur en toezicht in het kader van de wijziging van de Governancecode Zorg;
- nieuwe statuten en huishoudelijk reglement;
- gewijzigde wetgeving en wetgeving die in voorbereiding is.

De Governancecode Zorg is aangepast n.a.v. nieuwe wetgeving en inzichten. De ALV heeft de statuten gewijzigd en het huishoudelijk reglement aangepast. De Wtza, Wbtr en Wibz (in voorbereiding) brengen gewijzigde en aangescherpte normen mee voor de taakvervulling van de dagelijkse en algemene leiding van zorgaanbieders. De Nederlandse ggz omarmt de nieuwe code en wil hierover – in samenhang met de gewijzigde wet – in gesprek met leden.

#### Doelen

- In het IZA is onder meer afgesproken dat partijen intensiever met elkaar gaan samenwerken, voor zover dit mogelijk is binnen de kaders van (o.a.) het mededingingsrecht. Voor de borging hiervan zal een bijdrage geleverd worden vanuit het team bedrijfssteuning.
- Over de collectieve contracten (Buma/Stemra, Sena, Videma, Filmservice) zal opnieuw onderhandeld worden met inachtneming van de belangen van de leden, feitelijke omstandigheden en gebruik van muziek en beeld. Het collectieve Z-Cert contract zal dit jaar beoordeeld worden en aan de leden zal verlenging, wijziging of beëindiging van het contract voorgelegd worden.
- De ledenadministratie, aanvraag van lidmaatschap en de processen daaromheen worden tegen het licht gehouden en geoptimaliseerd.

## Facilitaire zaken & hospitality

### Zorgdragen voor facilitaire ondersteuning die aansluit bij overige werkzaamheden van bedrijfssteuning.

#### Doelen

- Samenwerken met externe partij voor organisatie (grote) evenementen.
- Optimaliseren processen (bijvoorbeeld organisatie vergadering).



## Secretariaat

### **Positionering, relatiebeheer en samenwerking.**

#### **Doelen**

- Duidelijkheid werkzaamheden/processen die door het secretariaat worden ondersteund;
- Door verhogen datakwaliteit bijdragen aan optimaal relatiebeheer;
- Evenwichtige takenpakketten secretaresses door juiste verdeling regieteams, waardenetwerken en projecten.

# Organisatiestructuur de Nederlandse ggz



**Redactie**

Afdeling Communicatie de Nederlandse ggz

**Vormgeving**

Teldesign, Rotterdam

**de Nederlandse ggz**

Piet Mondriaanplein 25  
3812 GZ Amersfoort

t. +31 (0)33 460 89 00

e. [info@deNederlandseggz.nl](mailto:info@deNederlandseggz.nl)

[www.deNederlandseggz.nl](http://www.deNederlandseggz.nl)

© de Nederlandse ggz 2022

*Overname van teksten is  
toegestaan met bronvermelding.*